

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Hauts-de-France



### En un clin d'œil

La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats en région ? Quelles tendances pour quels constats demain en région ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**1 265**  
éts. avec  
salariés



Ressources mobilisées

**22 056**  
salariés

Ressources mobilisables

**2 949**  
intérimaires

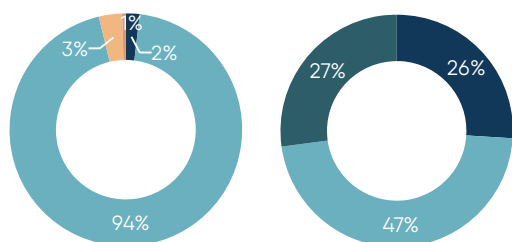
**8 500**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**41,6 ans**  
en moyenne

**57,5%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**3 181**

salariés entrés



dont

**65,9%**  
d'ouvriers

**3 155**

salariés sortis



dont

**66,2%**  
d'ouvriers



**10,3%**

de turn-over

**58,0%**

recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

**670**

ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 25 000 personnes fin 2021. Les besoins de main d'œuvre à horizon 5 ans sont de 4 000 personnes uniquement pour les métiers de production TP (hors encadrement, études, administratifs) et hors grand projets CSNE. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 670 nouvelles ressources entrantes par an.

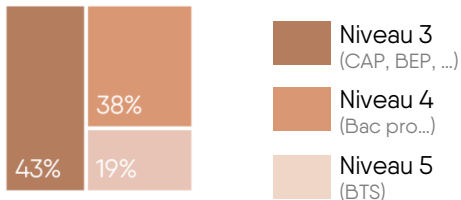
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale (hors formation supérieure)

**1 222**

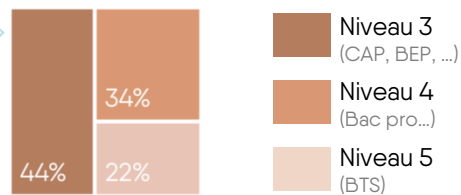
jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont

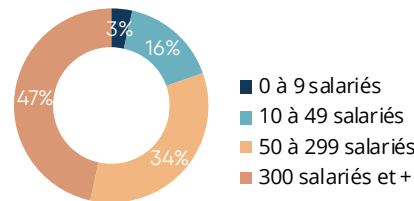
**558**

en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

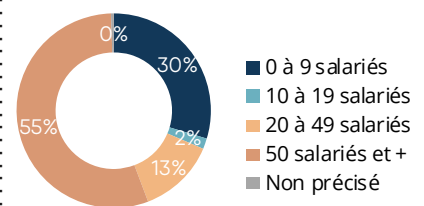
**226**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**1 279**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



| Groupe Métier  | Emploi total = salariés, intérimaires | Âge moyen | Taux de turn-over | Ressources nouvelles entrantes |
|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés | 3 235                                 | 42,4      | 8,1%              | 75                             |
| Constructeurs de routes et assimilés                   | 2 111                                 | 42,1      | 8,0%              | 65                             |
| Ouvriers VRD   | 1 888                                 | 34,0      | 18,1%             | 70                             |
| Constructeurs en ouvrages d'art                        | 1 464                                 | 44,5      | 7,1%              | 75                             |
| Monteurs en réseaux                                    | 2 347                                 | 40,9      | 9,8%              | 55                             |
| Terrassiers  | 627                                   | 39,7      | 18,7%             | 15                             |
| Conducteurs d'engins                                   | 5 421                                 | 42,9      | 12,8%             | 200                            |
| Mécaniciens d'engins                                   | 457                                   | 41,3      | 14,6%             | 15                             |
| Conducteurs de véhicules                               | 2 030                                 | 45,4      | 15,4%             | 75                             |
| Opérateurs de centrale                                 | 59                                    | 40,9      | 7,9%              | <5                             |
| Poseurs de voies                                       | 357                                   | 39,0      | 11,2%             | 15                             |



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

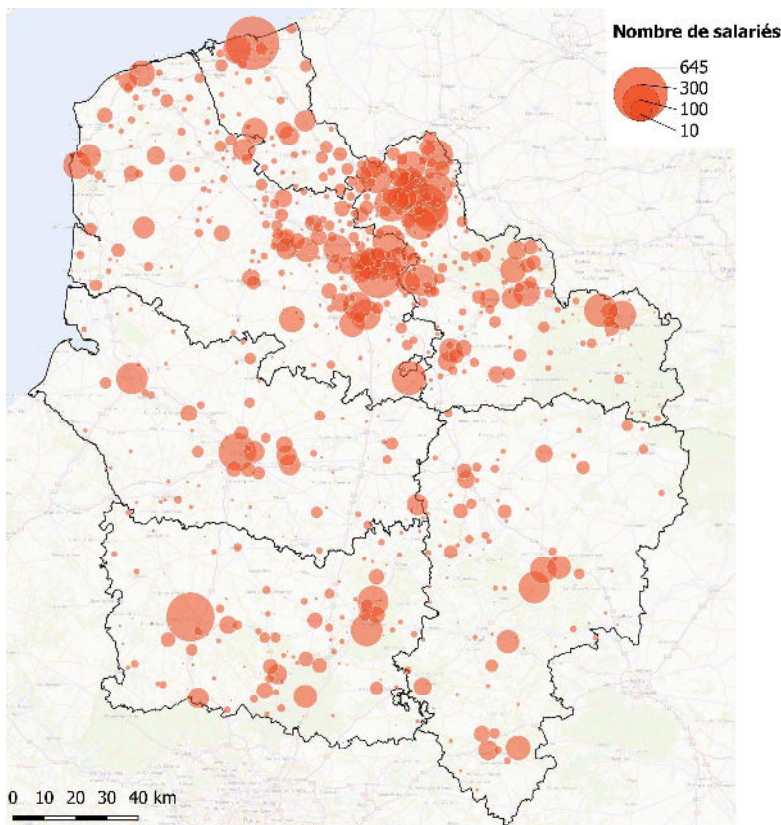


Ressources nouvelles entrantes



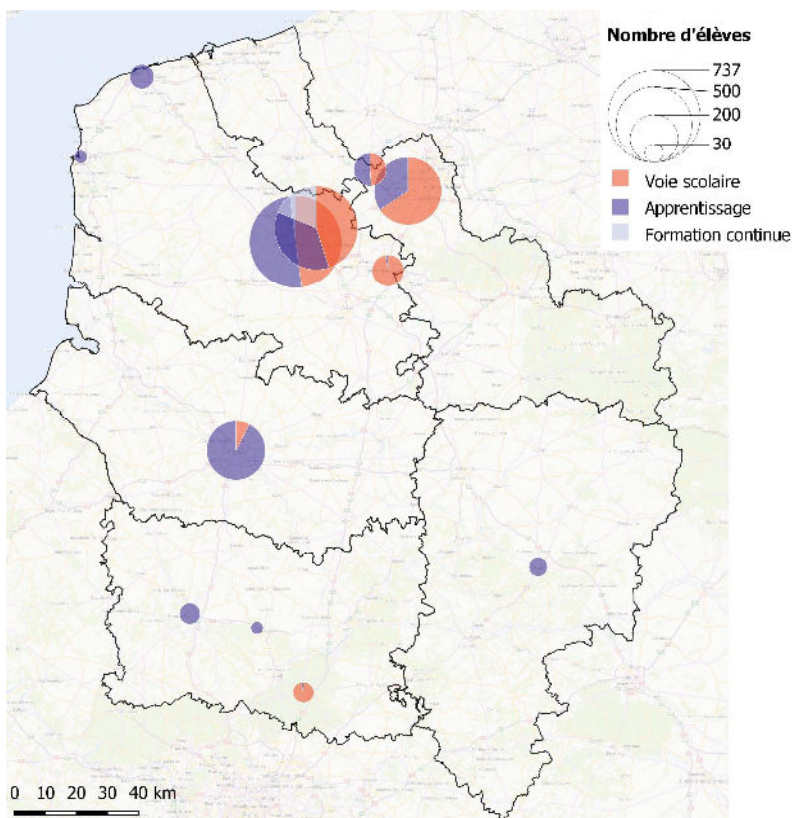
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

## Nombre de salariés de la production en 2021



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

## Nombre de jeunes en formation des les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics en 2022-2023 (y compris formation supérieure)



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 265 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
22 056 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
2 949 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

28 932 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 57,5% ont un statut ouvrier dont 74,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 181 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 155 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,3%. 58,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

### Formation initiale

1 222 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 469 en voie scolaire et 753 en apprentissage. Parmi eux, 558 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

226 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 279 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr