

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

HAUTS-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023





SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

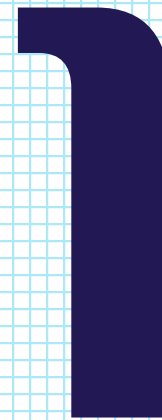
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



13 170

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

9 803

du second œuvre

27 279

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

Le tissu d'entreprises des Hauts-de-France est majoritairement composé de petites unités. Ainsi, plus de 67% des établissements du Bâtiment n'emploient aucun salarié et près de 8 établissements sur 10 emploient moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

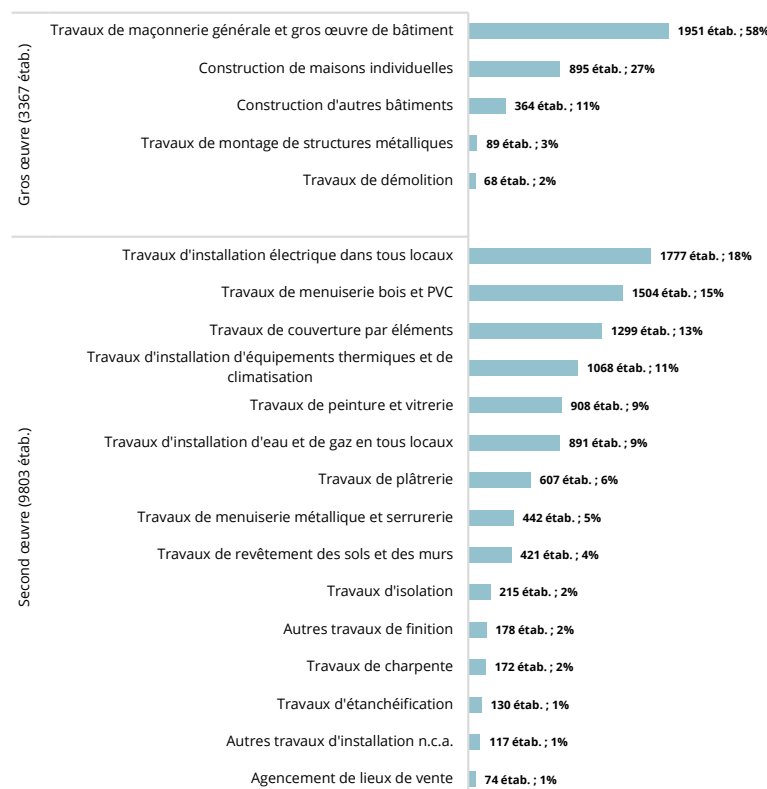
	Nombre	%
1 à 9 salariés	10 387	79%
10 à 19 salariés	1 662	13%
20 à 49 salariés	868	7%
50 salariés et +	253	2%
Ensemble	13 170	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

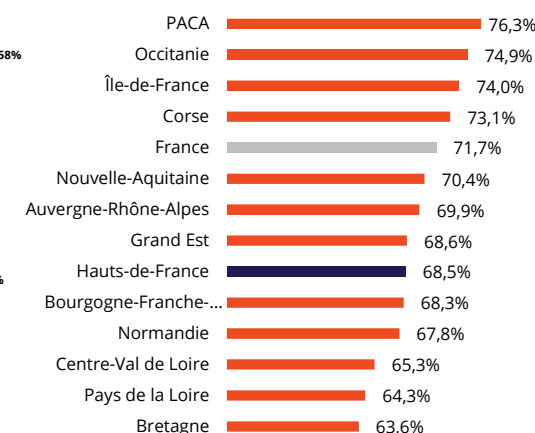
Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



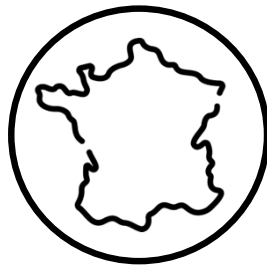
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2022.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

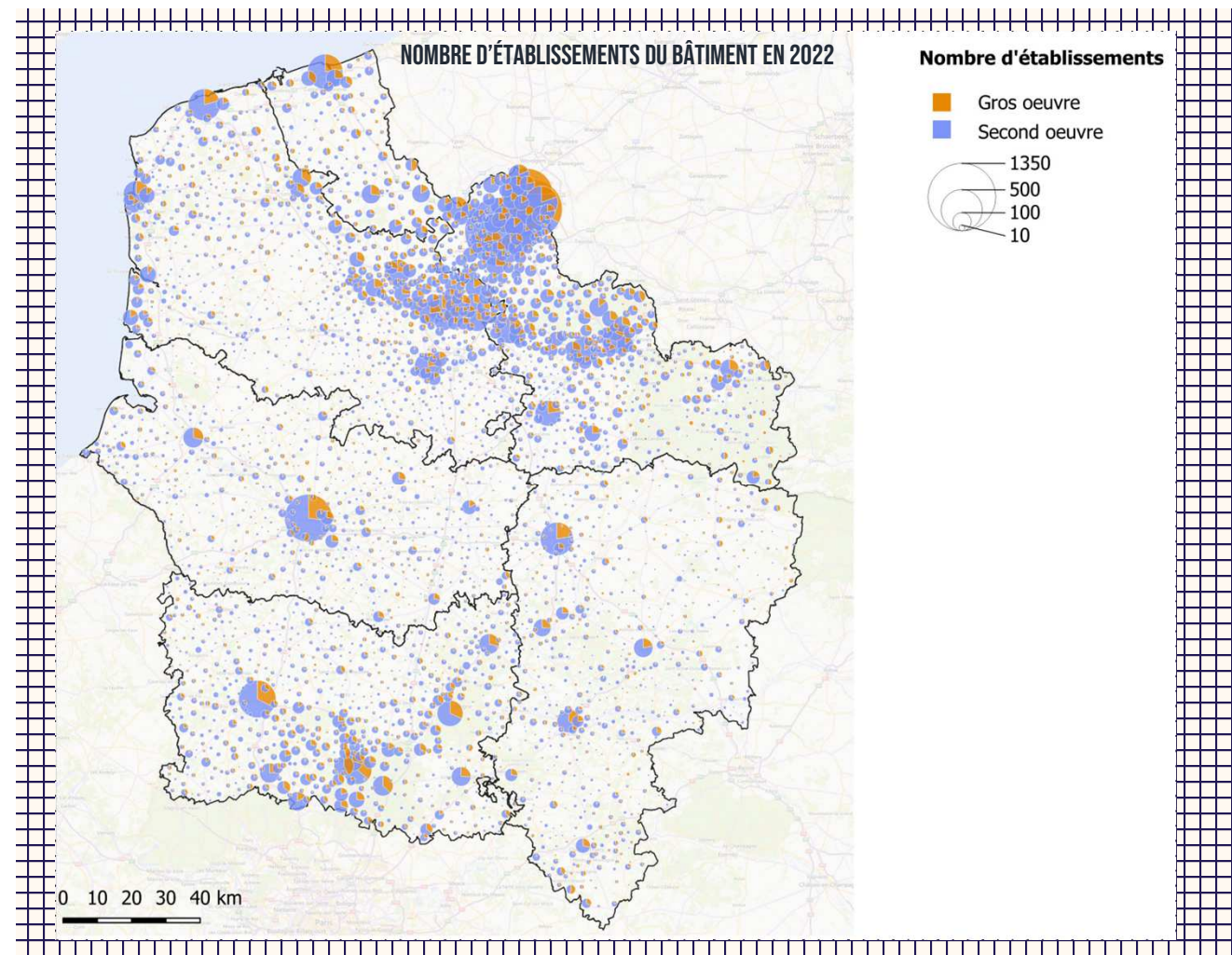
Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



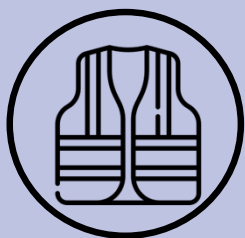
Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements du Bâtiment se concentrent dans les territoires les plus densément peuplés : dans les pôles urbains et leur couronne ; là où l'activité et les besoins sont les plus importants.

Le secteur du Bâtiment a la caractéristique de générer de l'emploi local et des recrutements de proximité.



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

96 243
salariés

25 136
non-salariés

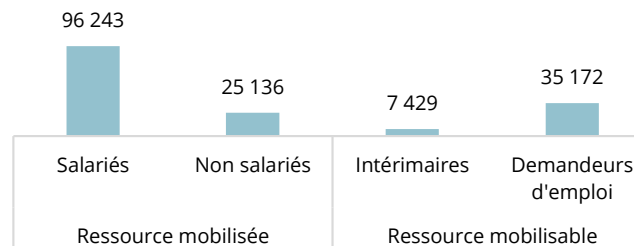
RESSOURCE MOBILISABLE

7 429
intérimaires

35 172
demandeurs d'emploi
(secteur Construction)

Mobilisation des ressources : salariés, non-salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2022, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

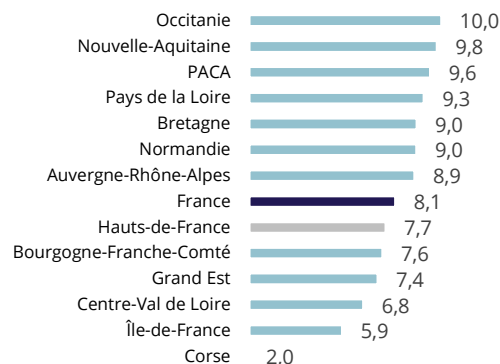
La structure de l'emploi dans le Bâtiment montre une prépondérance des salariés dans le secteur. Ainsi les ressources actuellement mobilisées comptent 96 240 salariés pour un peu plus de 25 100 non-salariés (rapport de 1 non salarié pour plus de 4 salariés).

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes. Plus de 7 400 intérimaires en équivalent temps plein travaillent dans le Bâtiment en 2022 dans les Hauts-de-France, soit près de 7,7% des salariés, une part qui est proche de la moyenne nationale (8,1%).

À cela s'ajoutent les demandeurs d'emploi (plus de 35 000) de catégorie A,B,C cherchant un emploi dans le secteur de la Construction. Environ 65% des demandeurs d'emploi de la construction cherchent un métier dans le second œuvre du Bâtiment et 8% dans les métiers d'encadrement et techniques du BTP.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT

EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non-salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

67 265 salariés

Techniciens et cadres

11 375 salariés

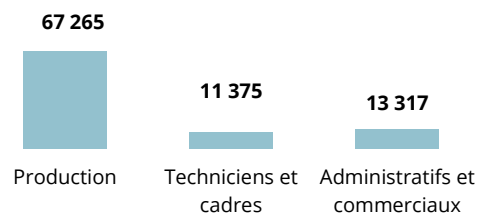
Administratifs et commerciaux

13 317 salariés

73% des effectifs salariés du Bâtiment relèvent de la production dans les Hauts-de-France, un des taux les plus élevés au niveau national (71%).

Plus des 2/3 des salariés de la production sont concentrés sur 4 métiers. Dans le gros œuvre : plus de 17 000 salariés, soit 26% des salariés de la production appartiennent au groupe métier maçon et connexe. Les menuisiers se positionnent au 2^{ème} rang, les couvreurs au 3^{ème} rang, devant les électriciens.

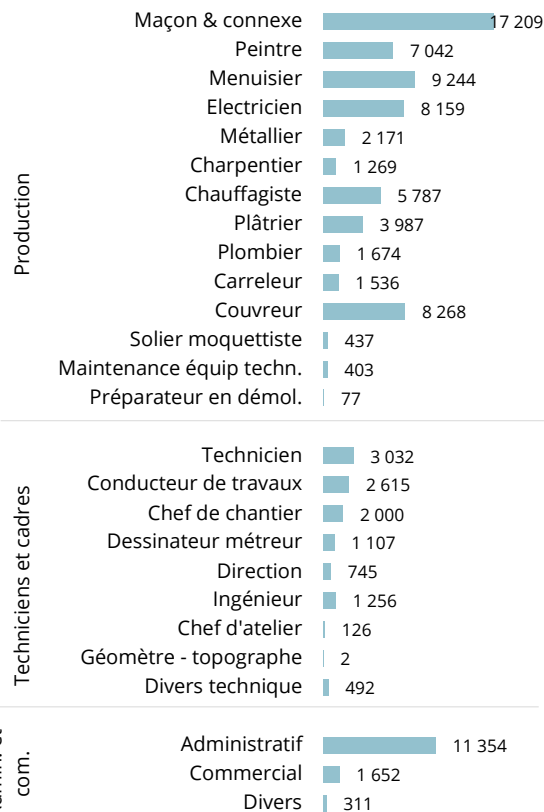
EFFECTIFS SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

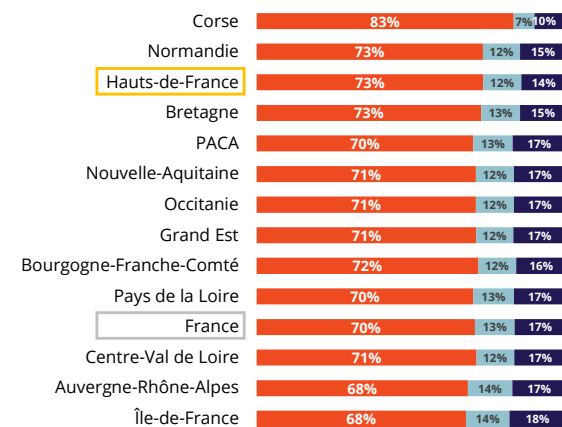
Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

La répartition par métier inclut la ventilation des salariés «Autres» (c'est-à-dire non référencés à l'UCF) dans chaque domaine de métier. Cette ventilation est faite proportionnellement au nombre de salariés dont le métier est connu et permet de mieux appréhender les effectifs en région.

* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



61,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est importante en région : 61%, soit 5 points de plus qu'au niveau national.

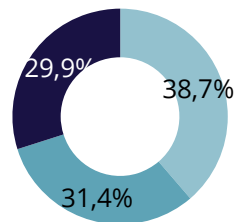
Toutefois, les contrastes sont importants selon les métiers et l'âge des salariés :

— Les chauffagistes, les couvreurs, les charpentiers sont à la fois qualifiés et ont une moyenne d'âge inférieure à la moyenne du secteur (38, 2 ans).

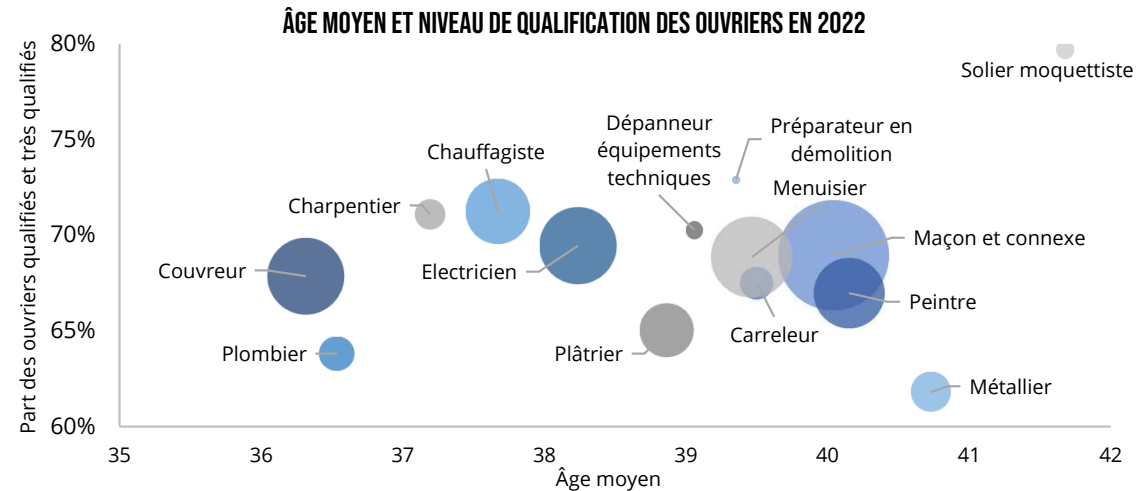
— Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent les soliers moquettistes moins représentés en volume, (métiers requérant une certaine technicité).

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

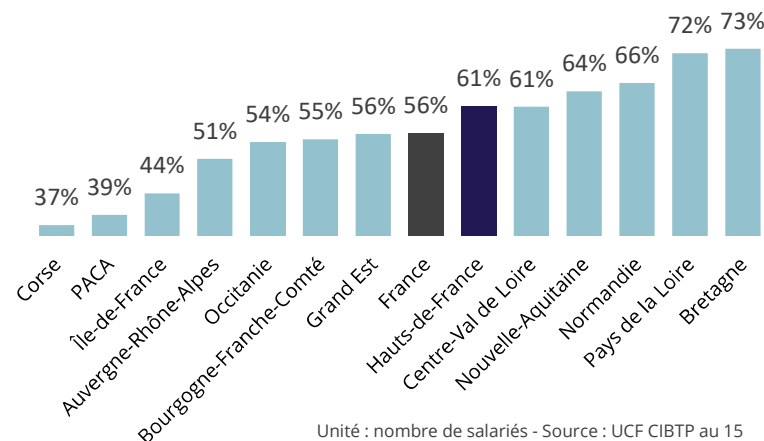


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022

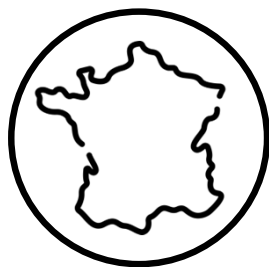


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

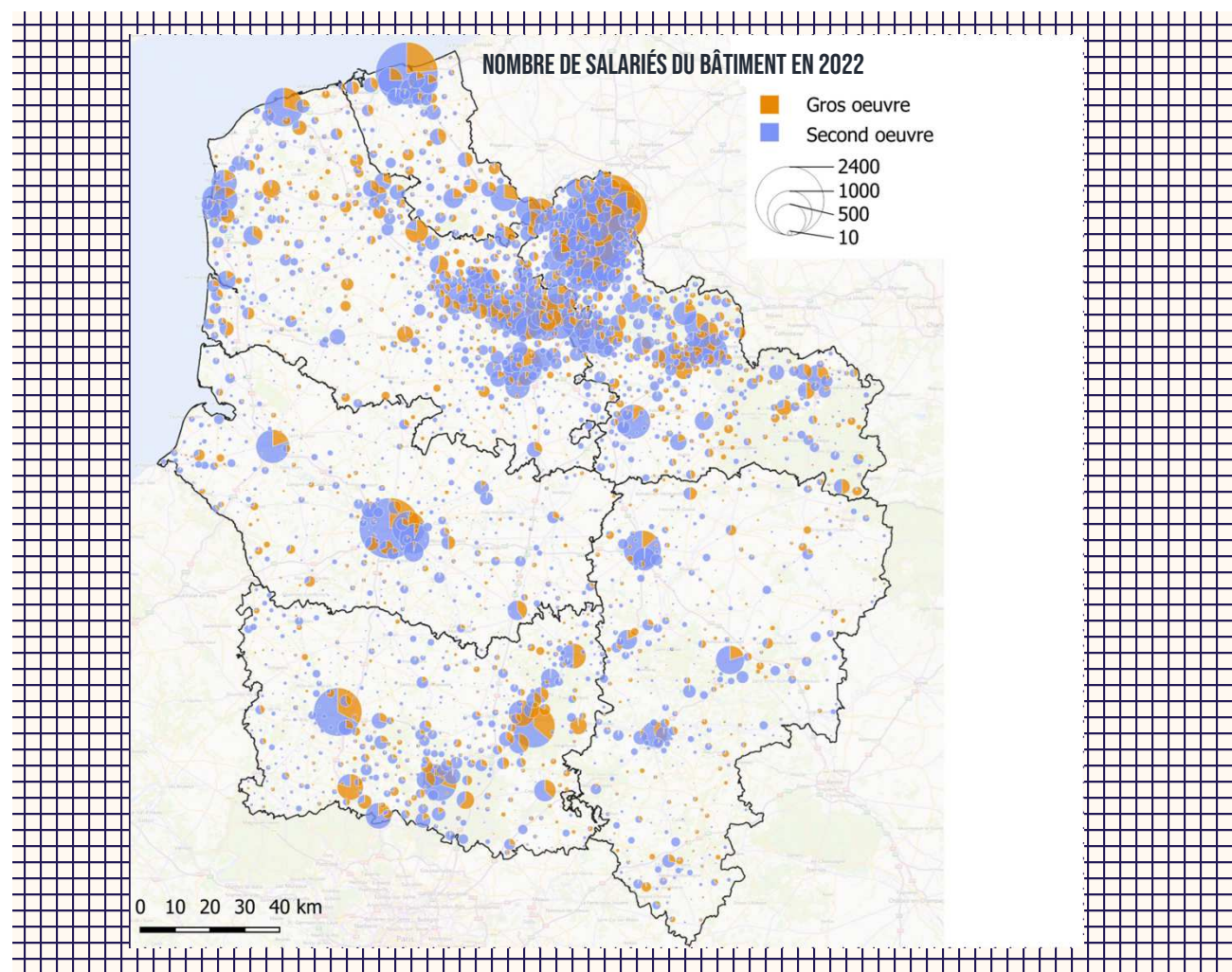
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Dans les Hauts-de-France, les salariés du Bâtiment sont polarisés dans les territoires tels que :

- la région lilloise, le bassin minier ou le dunkerquois, pour le versant Nord de la région ;
- dans l'amiénois, le beauvaisis et la vallée de l'Oise, pour le versant sud.



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

11 994 jeunes
dont
6 178 apprentis

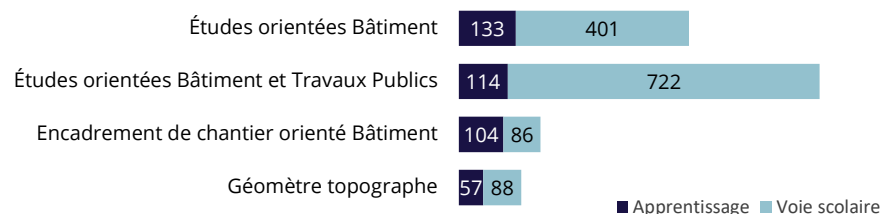
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 705 jeunes
dont
408 apprentis

En 2022-2023, les effectifs en formation initiale s'élèvent à près de 12 000 jeunes dans les métiers de la production du bâtiment dans la région. Les effectifs d'élèves et d'apprentis les plus nombreux concernent les formations de plombier-chauffagiste (2 483), maçon et connexes (1 939) et menuisier (1 838).

La réforme de la formation professionnelle (en 2019) a facilité la mise œuvre de l'apprentissage. Ainsi, 52% des jeunes en formation initiale sont en apprentissage dans les métiers de la production du Bâtiment.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



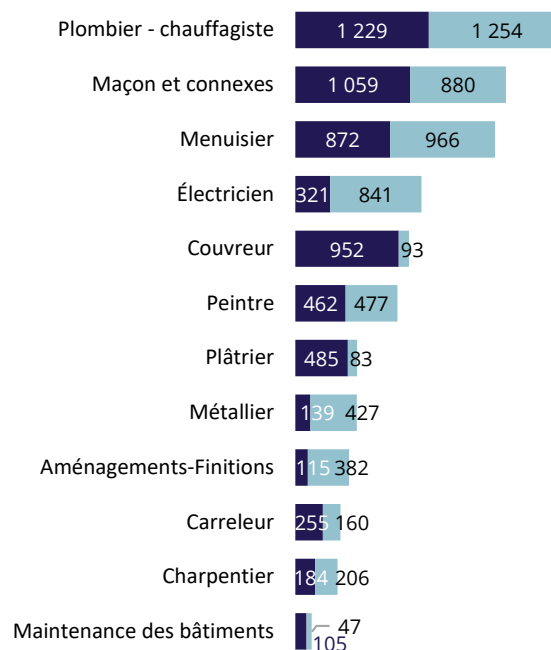
Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

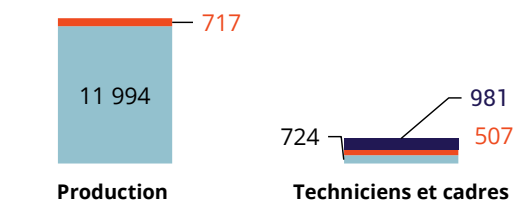
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



■ Apprentissage ■ Voie scolaire

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Dans les métiers de production, 1/3 des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions	18		18	461						497
Carreleur	330		11		43		31			415
Charpentier	123		46	133	22			66		390
Couvreur	748	90	46	11	150					1 045
Électricien	903		58		26	14		161		1 162
Maçon et connexes	1 329		36	366	208					1 939
Maintenance des bâtiments	133		19							152
Menuisier	991		57	599	191					1 838
Métallier	302			238	26					566
Peintre	857		5		76	1				939
Plâtrier	449	32	46		36					563
Plombier - chauffagiste	1 171	50	6	779	155	5	11	306		2 483
Total métiers de la production	7 354	172	348	2 587	933	20	42	533		11 989
... répartition par niveau	Niveau 3 : 66%			Niveau 4 : 30%				Niveau 5 : 4%		

Études orientées Bâtiment			1	312	-	-	27	175	19	534
Études orientées Bâtiment et Travaux Public			-	600	-	-	-	197	-	797
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			-	-	-	-	-	190	-	190
Géomètre topographe			-	40	-	-	-	105	-	145
Total métiers techniques-encadrement			1	952	-	-	27	667	19	1 666
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 59%				Niveau 5 : 41%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

5 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production, la moitié des formations se font en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	20	16	95	366			115	382	23%
Carreleur	181	160	74				255	160	61%
Charpentier	131	38	28	127	25	41	184	206	47%
Couvreur	802	82	150	11			952	93	91%
Électricien	248	713	26	14	47	114	321	841	28%
Maçon et connexes	803	562	256	318			1 059	880	55%
Maintenance des bâtiments	105	47					105	47	69%
Menuisier	621	427	251	539			872	966	47%
Métallier	73	229	66	198			139	427	25%
Peintre	385	477	77				462	477	49%
Plâtrier	449	78	36				485	78	86%
Plombier - chauffagiste	712	515	331	619	186	120	1 229	1 254	49%
Total métiers de la production	4 530	3 344	1 390	2 192	258	275	6 178	5 811	52%
Études orientées Bâtiment	1		30	309	102	92	133	401	25%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				600	75	122	75	722	9%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					104	86	104	86	55%
Géomètre topographe				40	57	48	57	88	39%
Total métiers techniques-encadrement	1		30	949	338	348	369	1 297	22%

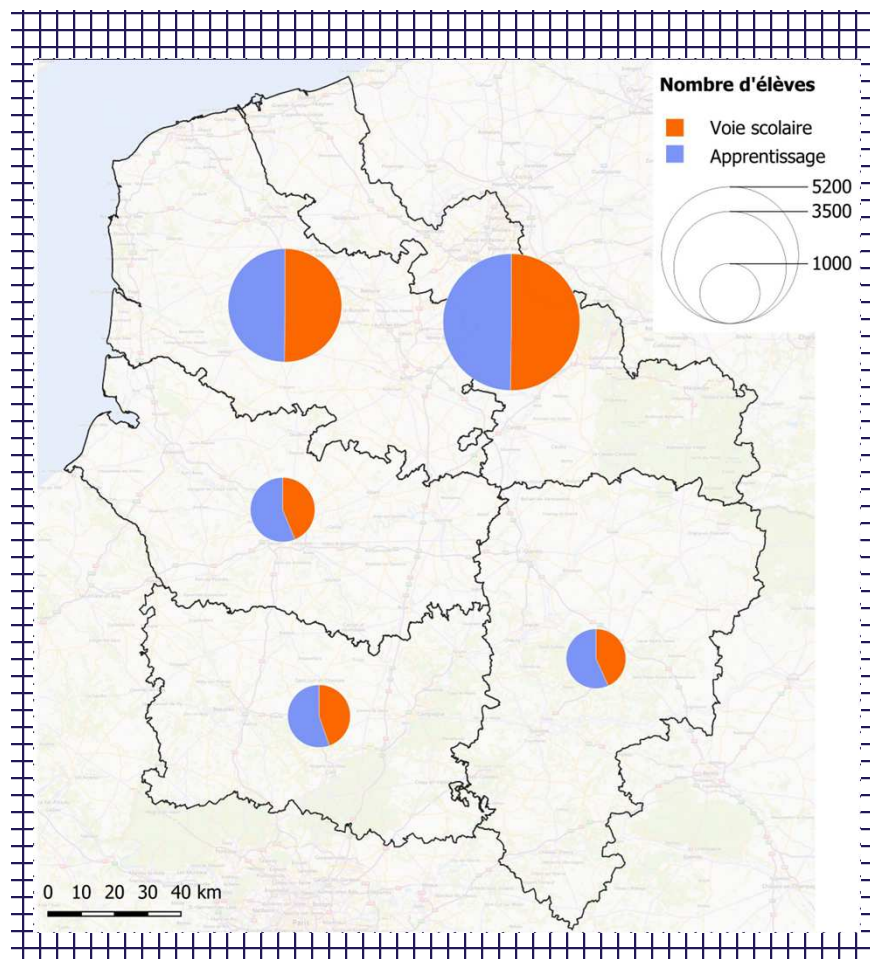
Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

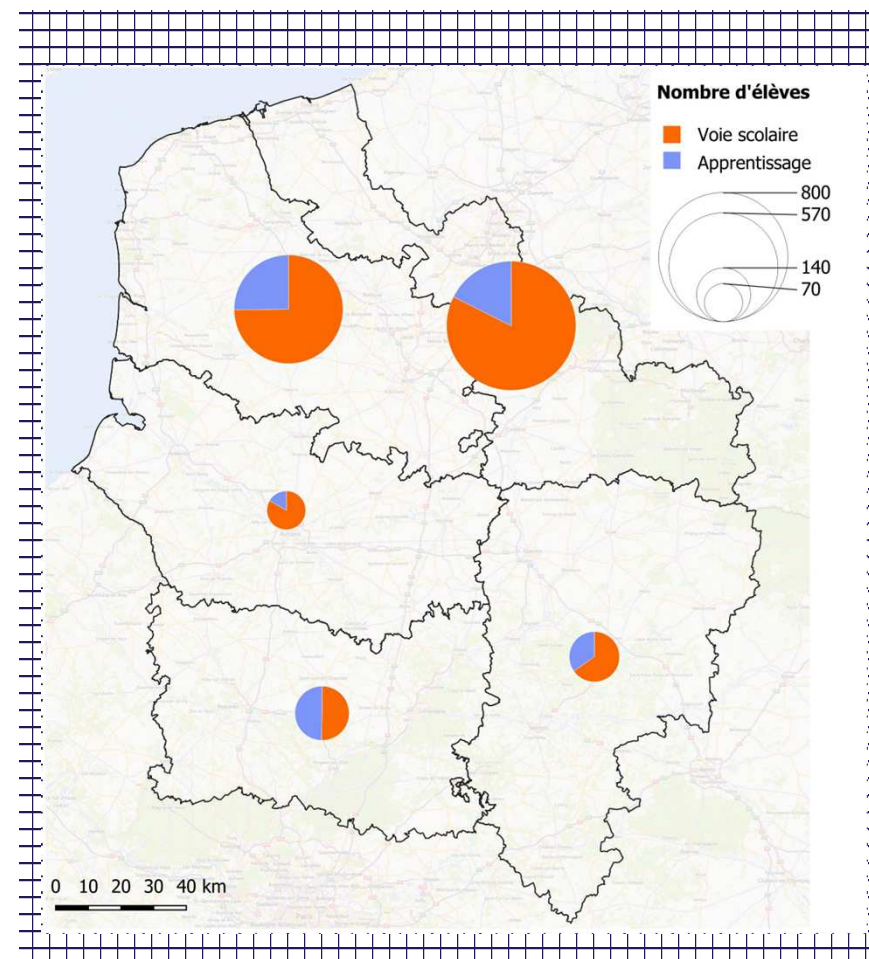
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

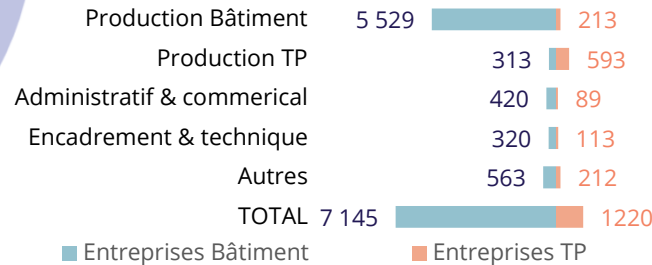
77% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

7 145

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé

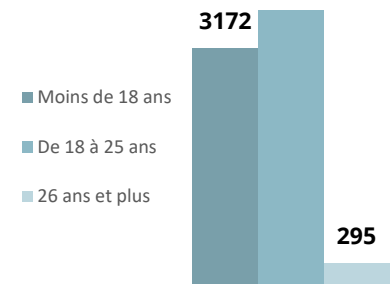
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



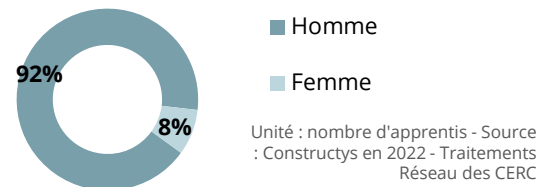
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



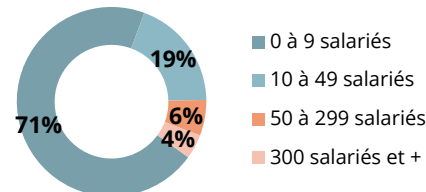
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



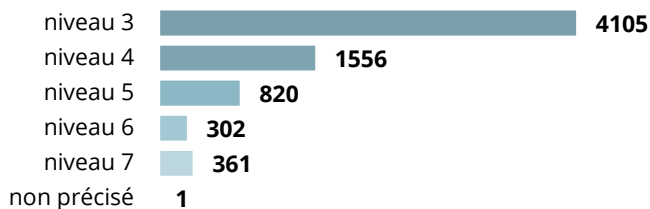
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

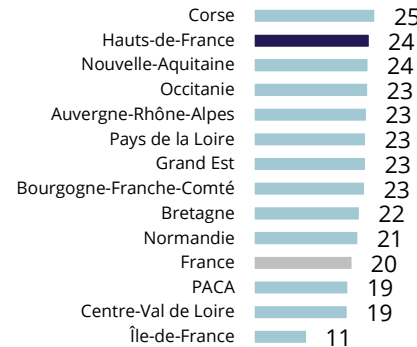
Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon le corps d'état

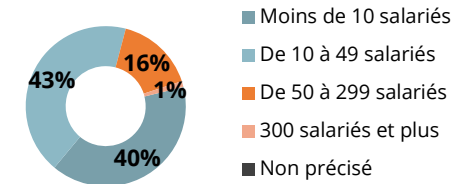
22 813 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2022

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation -
Source : ACOSS & Constructys - Traitements

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



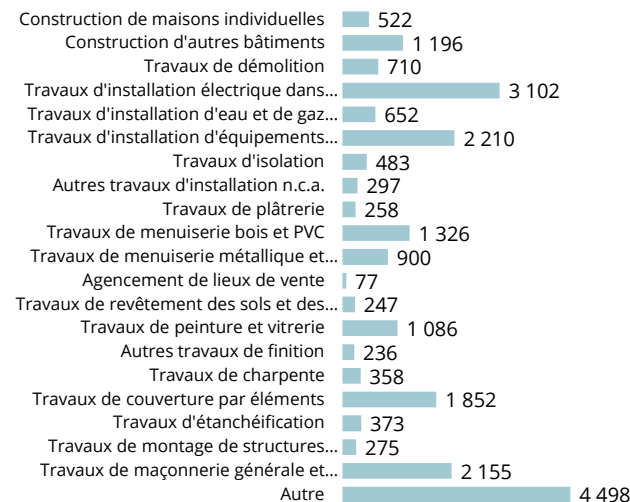
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En 2022, on comptabilise plus de 22 800 stagiaires en formation continue dans la région. Une majorité d'entre eux sont issus d'entreprises d'électricité (14%), de chauffage et génie climatique (10%), de maçonnerie (9%) et de couverture (8%).

Rapporté au nombre de salariés, la région se positionne au-dessus de la moyenne nationale avec un ratio de 24 stagiaires pour 100 salariés.

Le nombre de stagiaires dénombrés est un minima.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

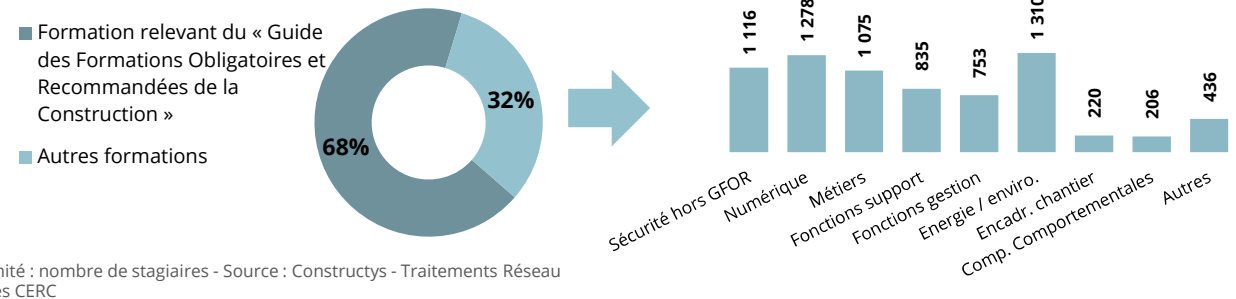
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2022

68% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

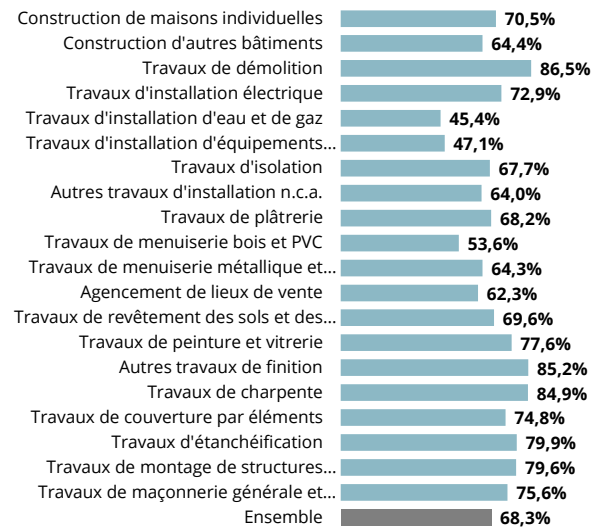
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation continue se concentre essentiellement sur les domaines obligatoires, en lien avec le renforcement des normes de sécurité dans le Bâtiment, (les formations sécurité prévention).

Ces formations répondent aux nombreuses normes de sécurité mises en place : habilitations électriques, gaz, travaux en hauteurs, désamiantage, la conduite d'engins (avec les CACES), ...

Par corps d'état du Bâtiment, les formations obligatoires et recommandées de la construction sont particulièrement suivies par les salariés des entreprises de démolition, de charpente et de finitions

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

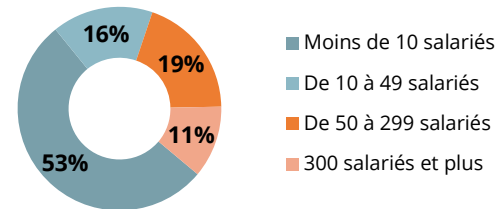
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les contrats de professionnalisation

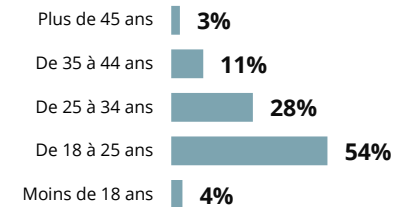
324 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX
MÉTIERES BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



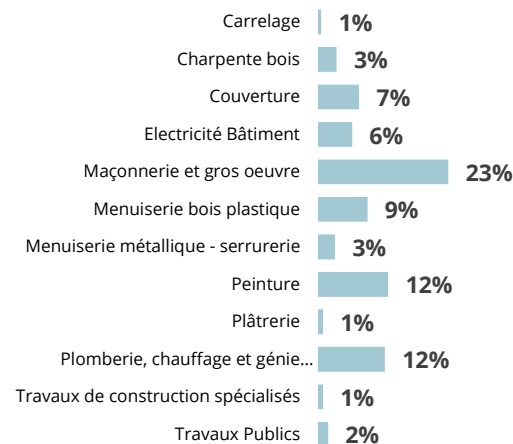
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
AUX MÉTIERES BÂTIMENT EN 2022 PAR ÂGE



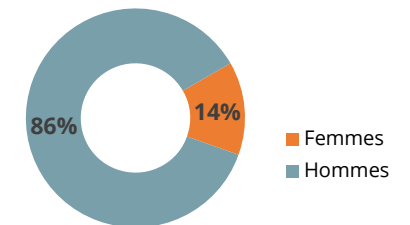
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERES
BÂTIMENT EN 2022 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
AUX MÉTIERES BÂTIMENT EN 2022 PAR SEXE



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

En 2022, on comptabilise 324 contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment dans la région, soit 19% de moins que l'année précédente. Le nombre de contrats de professionnalisation tend à stagner ces dernières années.

Plus de la moitié des contrats de professionnalisation étaient embauchés dans des entreprises de moins de 10 salariés en 2022 et 30% dans des entreprises de plus de 50 salariés.

Les contrats de professionnalisation aux métiers du bâtiment sont formés principalement aux métiers de la maçonnerie et du gros œuvre, suivi par les métiers de la peinture en bâtiment et des métiers des fluides.

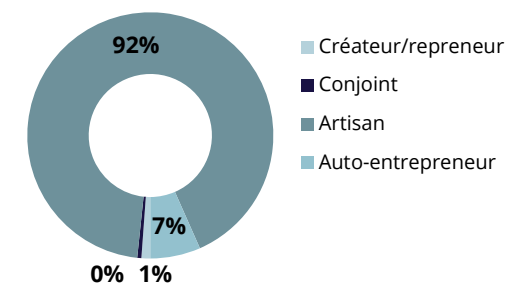
La formation continue des travailleurs non-salariés

941 formations de
travailleurs non-salariés
du Bâtiment 2022

20 667 heures de formation

L'essentiel des formations continues suivies par les travailleurs non-salariés relèvent des domaines techniques.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION

Technique	Technique	617
	Permis de conduire	10
	Hygiène alimentaire	1
	FEEBAT Qualit'EnR	115
	FEEBAT	113
	Esthétique	2
Gestion et informatique	Réseaux sociaux spécifiques	4
	Gestion et management spécifique	23
	Gestion et management (non spécifique métiers)	25
Formation diplômante	RNCP spécifique au métier	3
	RNCP reprise, transmission entreprise (GEAB/REAB)	17
F. élus	Formation des élus	10
Culture génér.	Culture Générale, Langues étrangères	1

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



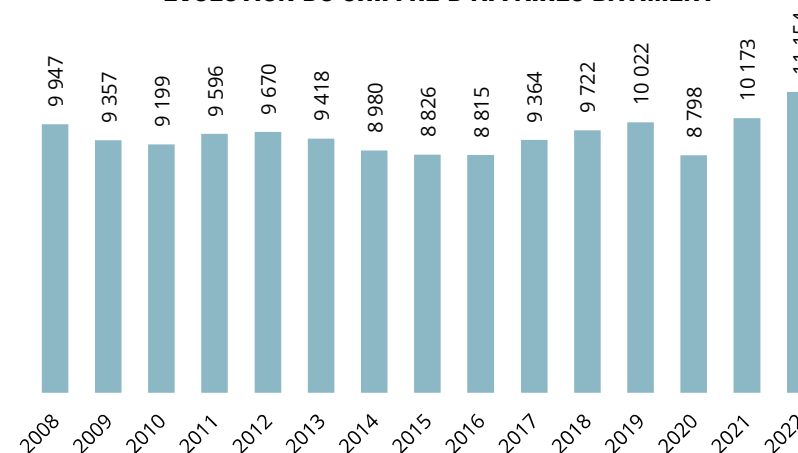
2

Accélération de l'activité bâtiment en 2022

11 154 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+9,6%
Evolution 2022/2021

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT

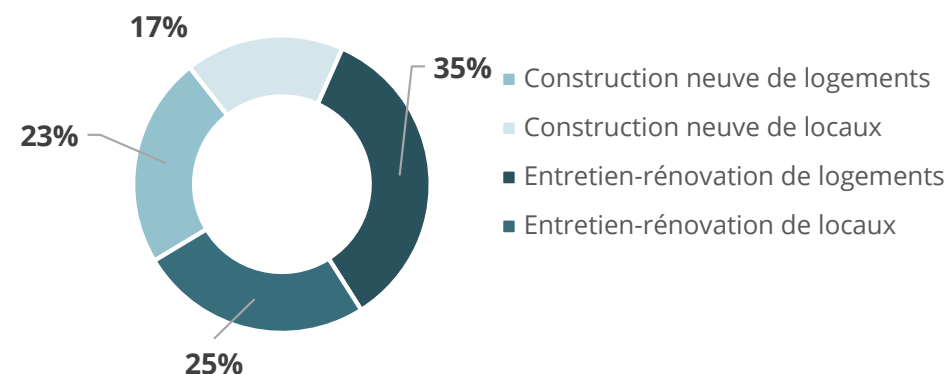


Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

STRUCTURE DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT EN 2022

	En millions d'€ en volume	En évolution 2021/2022
Construction neuve de logements	2 564	+11,8%
Construction neuve de locaux	1 928	+15,0%
Entretien-rénovation de logements	3 836	+6,6%
Entretien-rénovation de locaux	2 826	+8,5%
TOTAL	11 154	+9,6%

STRUCTURE DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT EN 2022



Unité : Millions d'€ en volume / Source : Réseau des CERC

Scénarios d'activité à 5 ans

11 154 M€

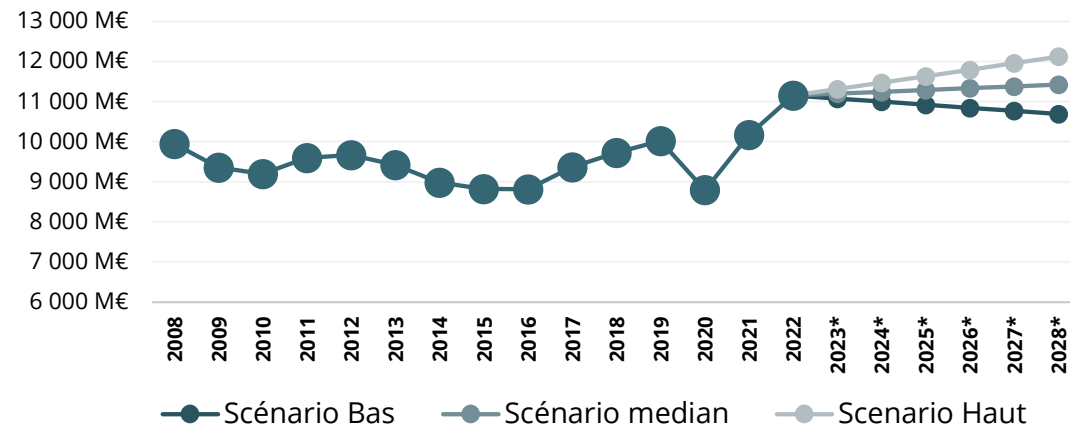
Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+9,6%

Evolution 2022/2021

Les scénarios présentés permettent d'établir un cadrage. Dans ce contexte d'incertitude sur l'activité future des entreprises, il s'agit ici de déterminer le potentiel d'activité à l'horizon 2028 pour ensuite estimer les besoins en ressources à faire entrer dans le secteur sur la période.

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario bas : correspond à un niveau d'activité en 2028 supérieur à celui de 2021 : le chiffre d'affaires demeure élevé, mais baisse de près de -0,7% par an sur la période 2022-2028.

Scénario haut : on considère une évolution positive de l'activité dans le Bâtiment. En lien avec l'important potentiel de travaux de rénovation, le chiffre d'affaires est en hausse de 1,4% par an. En 2028, il atteindrait plus de 12 000 M€.

Scénario médian : (moyenne du scénario haut et bas) correspond à une évolution stabilisée à un niveau haut d'activité. Il est retenu pour établir le besoin annuel en ressources à l'horizon 2028.

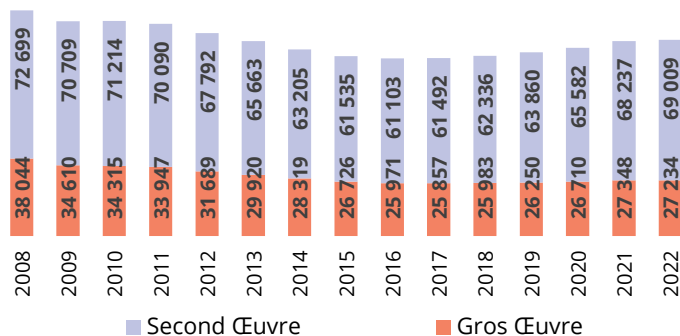
-3 238
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

-4 455
dans le Gros Œuvre

+1 217
dans le Second Œuvre

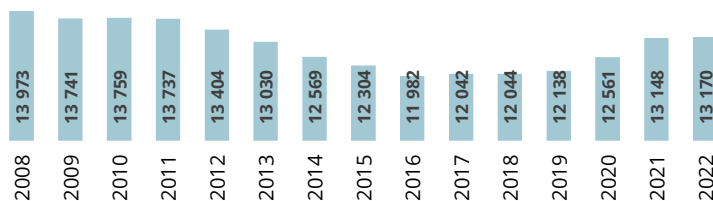
-234
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT

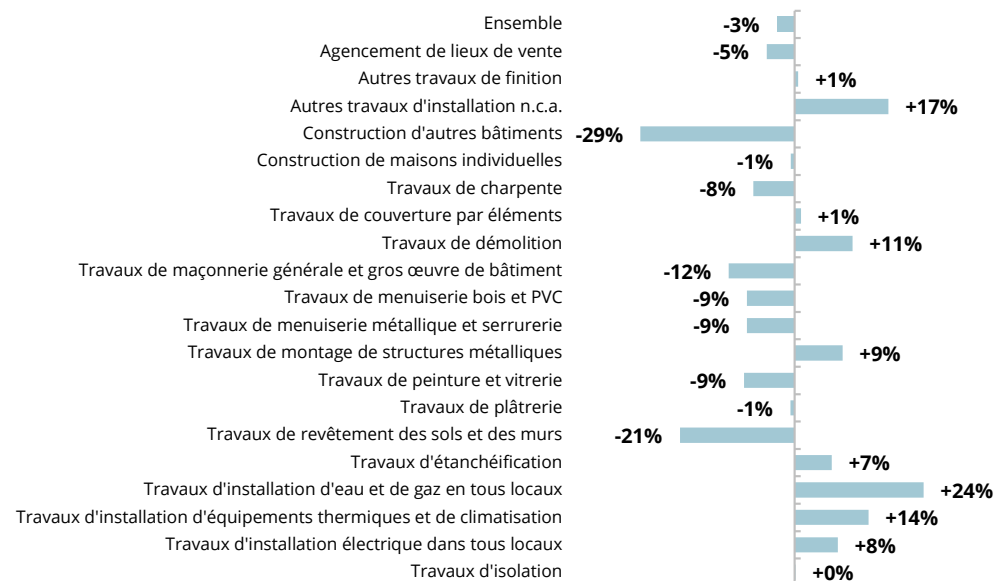


Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

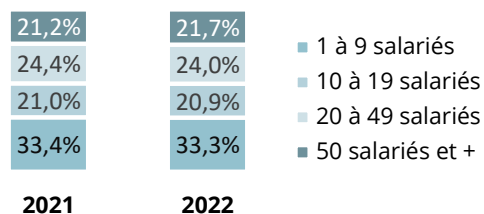
Reprise de l'emploi salarié après la crise

EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2022.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution 2018-2022

+11,1%

ouvriers

+14,6%

ETAM

+8,4%

Cadres (IAC)

L'emploi salarié global dans le Bâtiment a progressé de plus de 11% en 2022 par rapport à 2018, une reprise nette après la crise de 2020.

Quel que soit le statut dans l'emploi, chacun a bénéficié d'une nette croissance sur la période, en particulier les ETAM avec une progression de près de +15% par rapport à 2018.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Reprise attendue après la crise de 2020

TAUX D'ÉVOLUTION DES SALARIÉS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	67 019	+11,1%	▲
ETAM	17 330	+14,6%	▲
Cadres (IAC)	7 234	+8,4%	▲
Ensemble	91 583	+11,5%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2022

38,2 ans

production

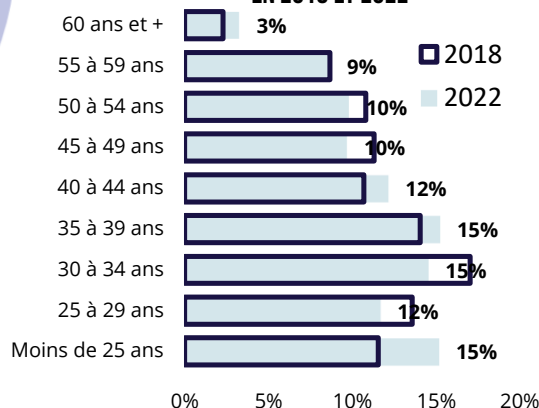
42,5 ans

techniciens et cadres

43,4 ans

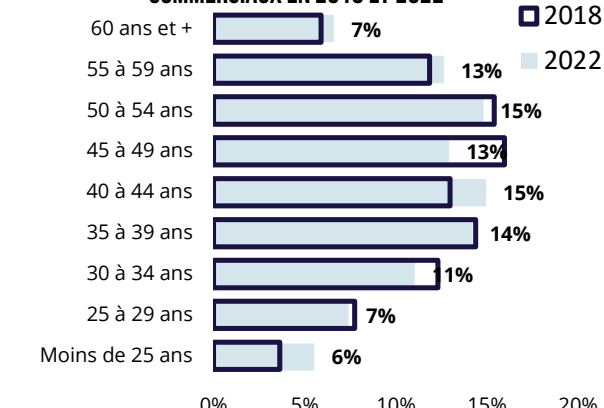
administratifs et commerciaux

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION
EN 2018 ET 2022

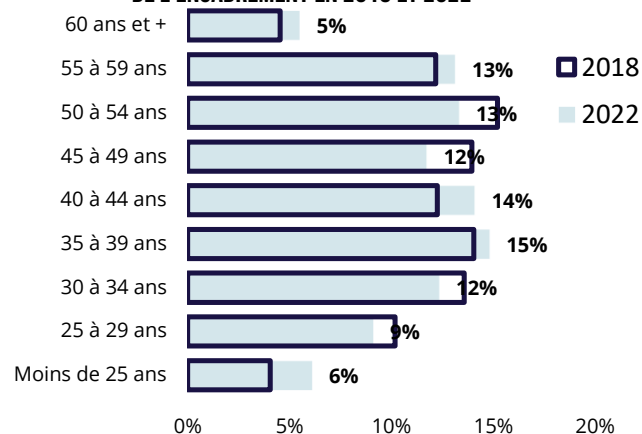
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les moins de 25 ans sont plus nombreux qu'il y a 5 ans quel que soit le statut salarié. En parallèle, les tranches d'âges 25-34 ans se sont contractées sur la même période d'une manière plus ou moins nette selon le statut salarié, contribuant à augmenter l'âge moyen des salariés du Bâtiment.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

38,2

Production

42,5

Techniciens et cadres

43,4

Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

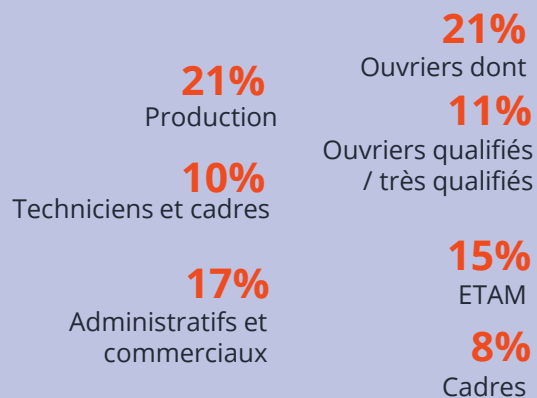
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

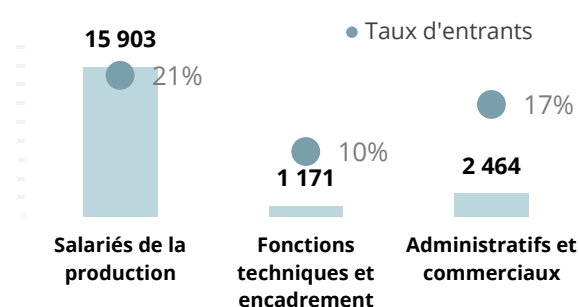
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

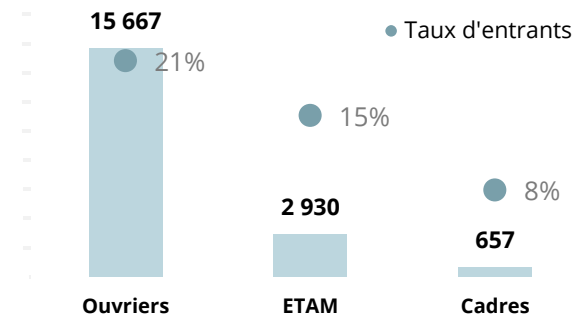
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



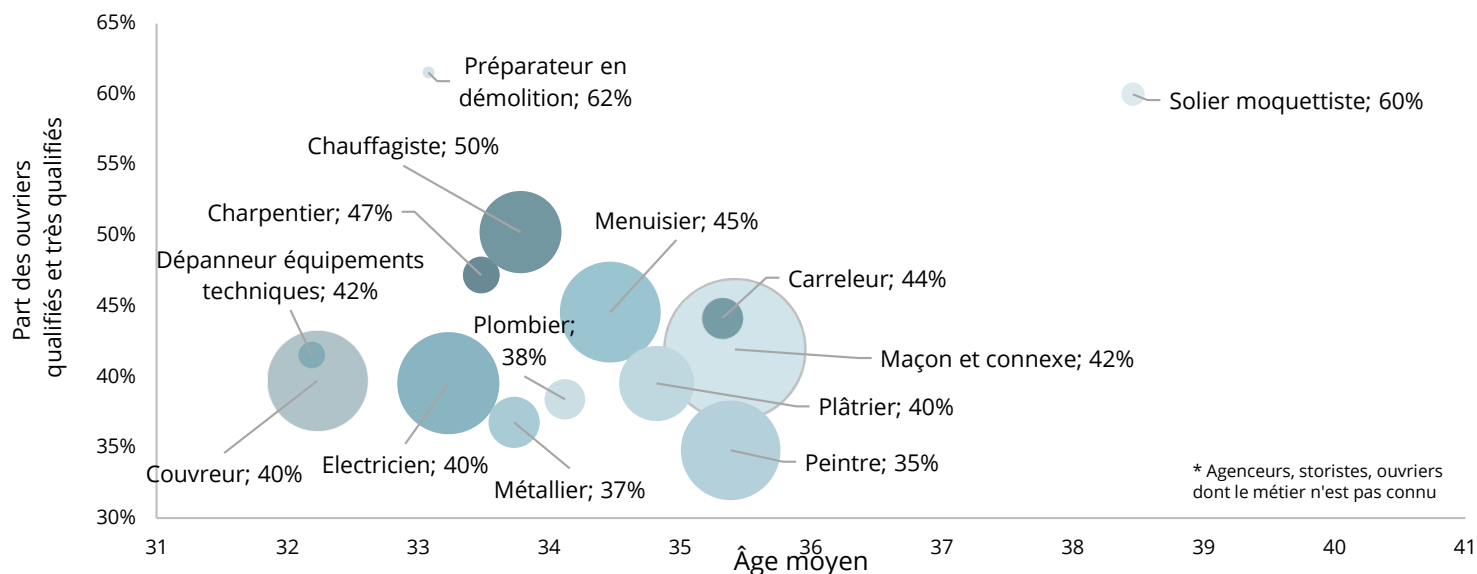
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2022

47,9%

Production

86,0%

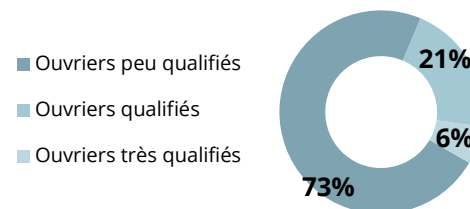
Techniciens et cadres

55,8%

Administratifs et commerciaux

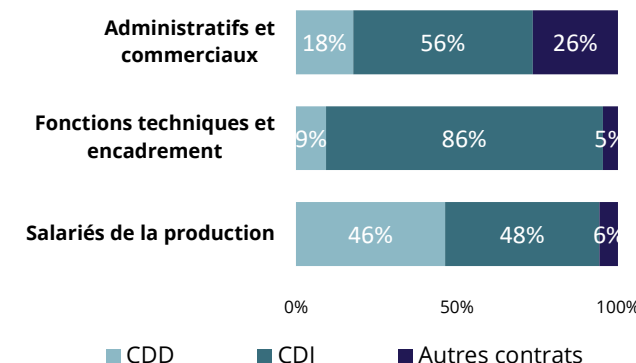
Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



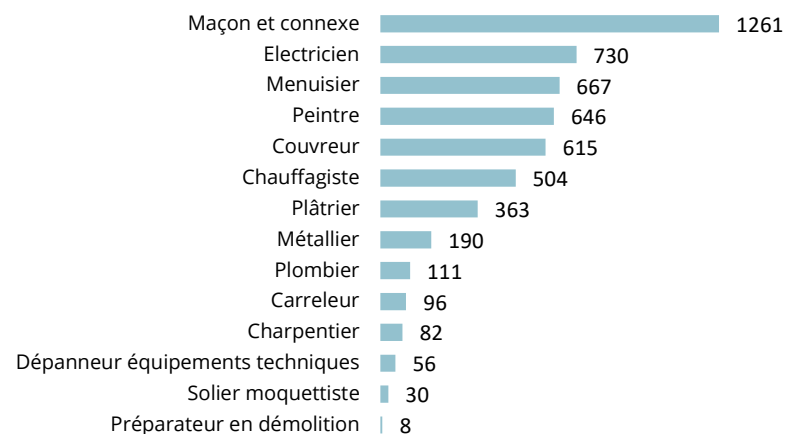
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

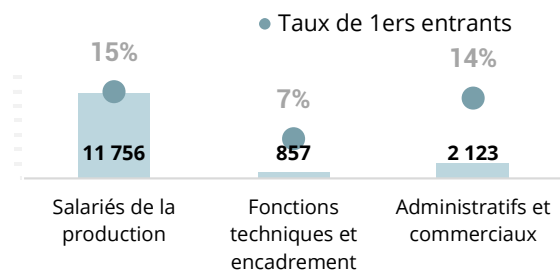
RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Plus de 14 700 salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur du Bâtiment en 2022. Plus de 11 700 sont entrés dans un métier de la production, représentant ainsi le volume le plus important. Pour ces salariés primo-entrants dans le secteur, les métiers de maçons, électriciens, menuisiers ou encore peintres sont les plus attractifs.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

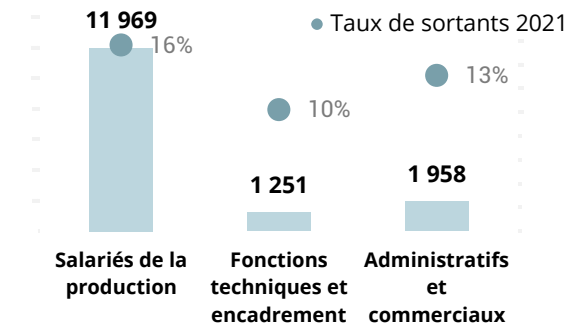
* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortants 2021

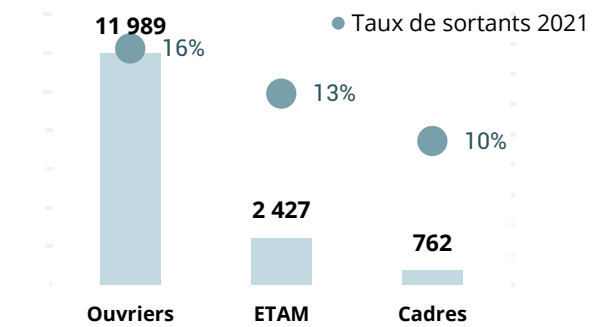


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



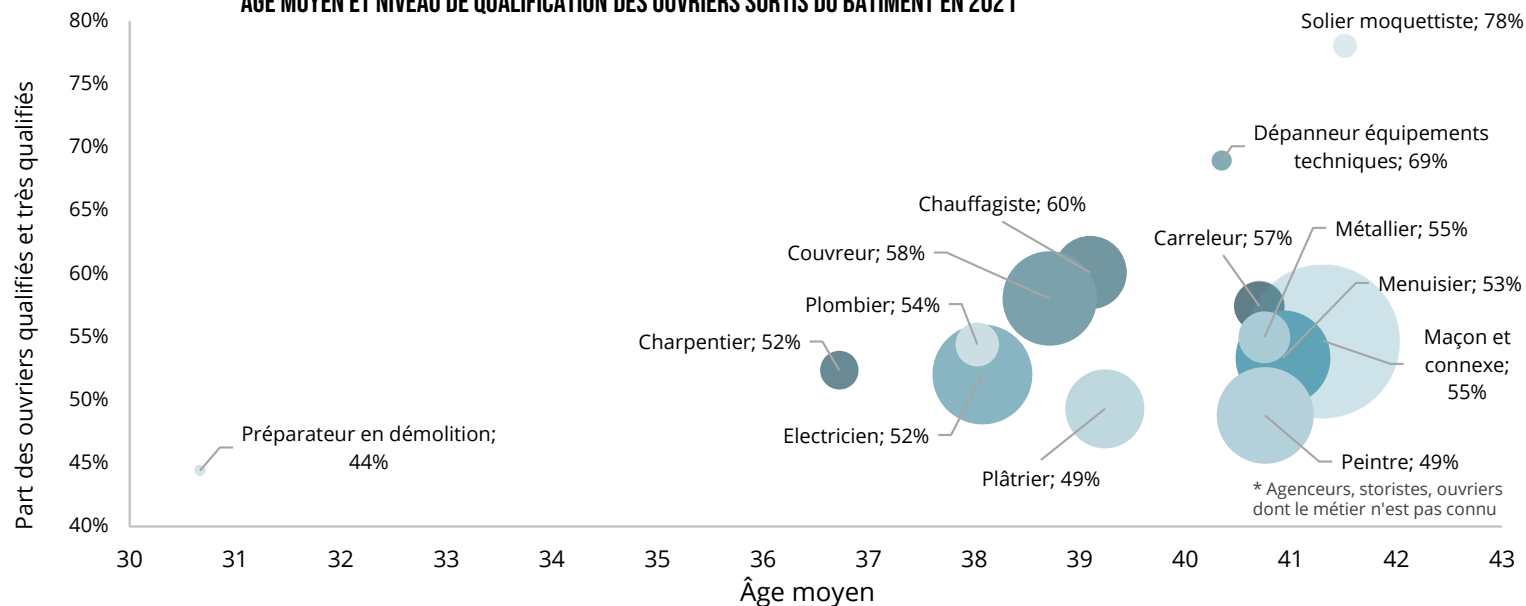
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Taux de
turn-over 2022

18,2%

Production

20,1% en France

9,9%

Techniciens et cadres

11,3% en France

14,8%

Administratifs et
commerciaux

16,8% en France

9 120
projets de
recrutements

70,3%
jugés
difficiles

Indicateur de « l'intensité du mouvement des salariés », lié aux flux d'entrants et sortants, le turn-over varie selon le statut et le métier des salariés. Globalement, le taux de turn-over est moins important dans les Hauts-de-France qu'au niveau national, quel que soit le statut des salariés du Bâtiment. Son niveau conditionne en partie l'intensité des besoins en recrutement.

Côté recrutement, 70% de projets de recrutement sont jugés difficiles sur plus de 9 000 projets comptabilisés en 2023.

Ces difficultés de recrutement sont davantage marquées sur certains métiers comme ceux du toit et ossature.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

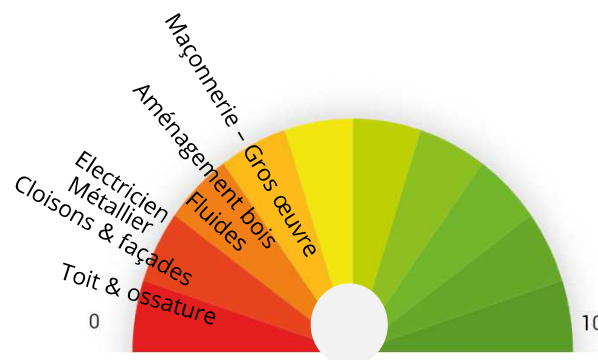
Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2023
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 270	2 019	62%
Metiers de la métallerie	420	310	74%
Métiers de l'aménagement bois	1 090	750	69%
Métiers de l'électricité	1 290	960	74%
Métiers des cloisons et façades	640	480	75%
Métiers des fluides	1 010	730	72%
Métiers du toit et ossature	1 400	1 160	83%
Ensemble	9 120	6 409	70%

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Impact en emploi

**Besoins annuels en
primo-entrants
entre 2023-2028
sur les métiers de la
production Bâtiment**

3 025

IMPACT EN EMPLOI* À 5 ANS

À partir du scénario d'activité médian qui a été établi précédemment (cf. p.21), du nombre de départs estimés (départs à la retraite par domaine de métiers et sorties définitives du secteur ou de la région), on estime que le besoin annuel en primo-entrants est de plus de 3 000 personnes dans les métiers du Bâtiment en région.

Ces besoins doivent s'appréhender de manière globale pour l'ensemble des entreprises du Bâtiment.

* Hors fonctions d'encadrement, métiers techniques, administratifs et commerciaux

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy.annuelle 2022-2027	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	780	3,3%	▲
Métiers de la métallerie	130	3,7%	▲
Métiers de l'aménagement bois	520	3,2%	▲
Métiers de l'électricité	300	2,9%	▲
Métiers des cloisons et façades	560	3,3%	▲
Métiers des fluides	245	2,6%	▲
Métiers du sol	100	3,7%	▲
Métiers du toit et ossature	390	2,4%	▲

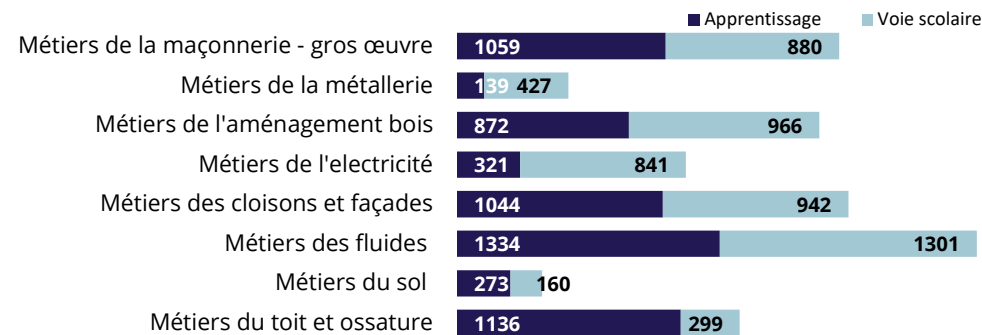
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production du Bâtiment

51,5%

2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

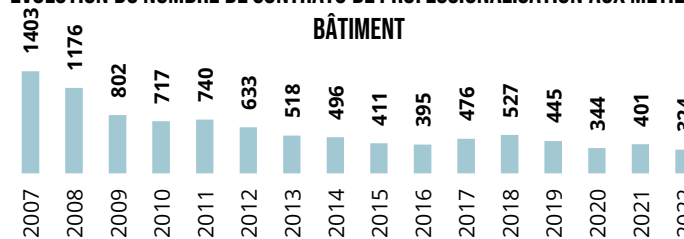
-19,2%

2021-2022

-76,9%

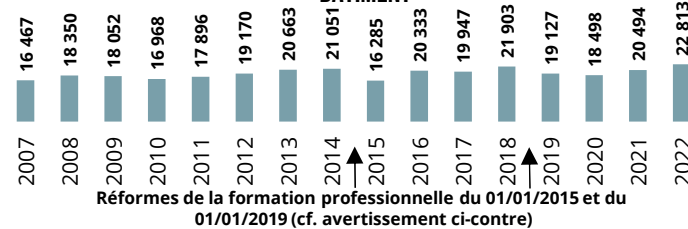
2007-2022

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

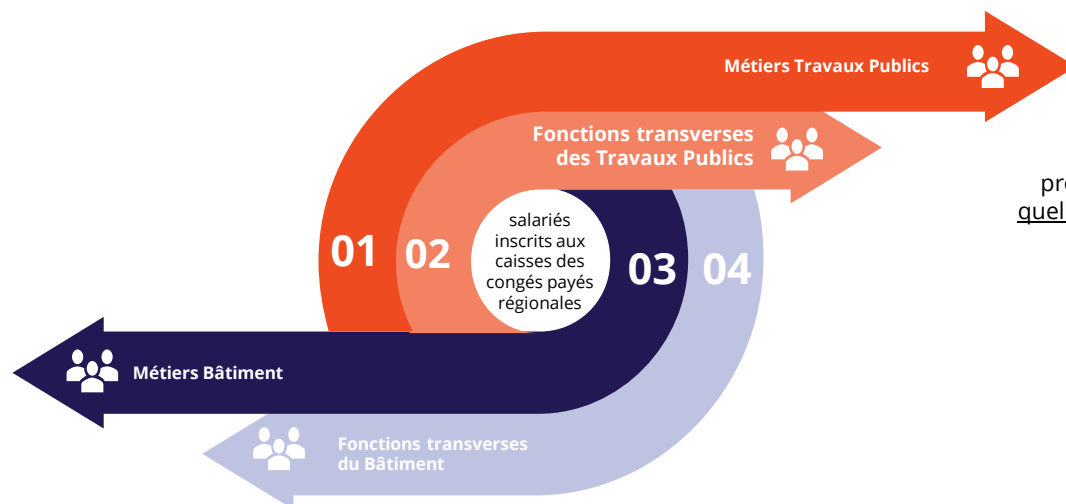
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Clés de lecture

les domaines «métiers» ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupes de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier BTP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP).

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. Les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activité.

Enfin, les perspectives d'activité diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concernent pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Ainsi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement «adéquationniste» entre le nombre de formés et les besoins en emplois.

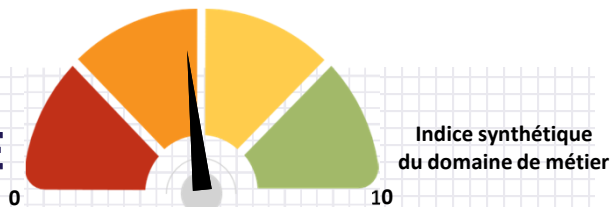
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Les métiers de la maçonnerie et du gros œuvre représentent une part importante des effectifs du Bâtiment (25%). Le poids de l'intérim y est significatif : 14% (8% moyenne Bâtiment). Le taux d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est important (69%). Le niveau de jeunes en formation initiale est élevé. Le recrutement des salariés est moins tendu que dans les autres groupes métiers.

Le renouvellement des effectifs devrait être important. Ainsi, 3,3% des ressources sont à renouveler dans les années à venir, en raison principalement des futurs départs à la retraite et des sorties du secteur. Le besoin en ressources nouvelles dans ces métiers s'élève à 780 actifs par an en moyenne. En tenant compte des taux d'emploi et d'insertion des sortants formés, le volume de primo-entrants* serait couvert par le nombre de sortants théoriques formés.

* On considère que le besoin en primo-entrants (ressources nouvelles entrantes) n'est couvert que si les ressources mobilisables (sorties de formations initiales, contrats de pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant compte des poursuites de formation, sorties du secteur, etc.

RESSOURCES DISPONIBLES

17 403 SALARIÉS
4 159 NON SALARIÉS
3 225 INTÉRIMAIRES
10 193 DEMANDEURS D'EMPLOI

AGE
40,1 ans en moyenne

68,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 367 établissements avec au moins 1 salarié

6 359 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



4 007 SALARIÉS ENTRÉS
3 477 SALARIÉS SORTIS



3 270 projets de recrutements
dont **61,7%** de recrutements difficiles



17,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
780 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 939 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
880 en voie scolaire
1 059 en apprentissage

794 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
73% en niveau 3
27% en niveau 4
0% en niveau 5



2 039 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

59 salariés en contrat de professionnalisation



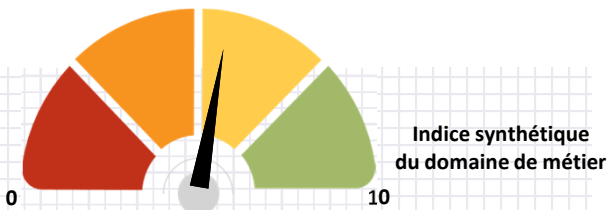
2 892

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers des cloisons et façades représentent une part élevée des effectifs du Bâtiment (plus de 18%). Ce groupe métier est composé d'une part importante de petites entreprises.

Le renouvellement des effectifs devrait être important : près de 560 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 3,3 % des ressources actuelles.

En volume, le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin de ressources* nouvelles entrantes. Toutefois, un bémol : l'âge moyen des actifs est élevé (39,7ans, vs 38,2 ans pour l'ensemble) et le taux de turn-over est le plus élevé parmi les métiers de la production (19,1% vs 18,2% en moyenne). Par ailleurs ce sont des métiers qui connaissent des difficultés de recrutement importantes : 75% des recrutements sont jugés difficiles (vs 70,3% en moyenne).

* On considère que le besoin en primo-entrants (ressources nouvelles entrantes) n'est couvert que si les ressources mobilisables (sorties de formations initiales, contrats de pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant compte des poursuites de formation, sorties du secteur, etc.

RESSOURCES DISPONIBLES

11 038 SALARIÉS
4 721 NON SALARIÉS
931 INTÉRIMAIRES
7 248 DEMANDEURS D'EMPLOI

AGE
39,7 ans en moyenne

66,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 908 établissements avec au moins 1 salarié

6 060 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3 022 SALARIÉS ENTRÉS
2 269 SALARIÉS SORTIS



640 projets de recrutements
dont **75,0%** de recrutements difficiles



19,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
560 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 986 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
942 en voie scolaire
1 044 en apprentissage

893 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
71% en niveau 3
29% en niveau 4
0% en niveau 5



1 450 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation



2 355

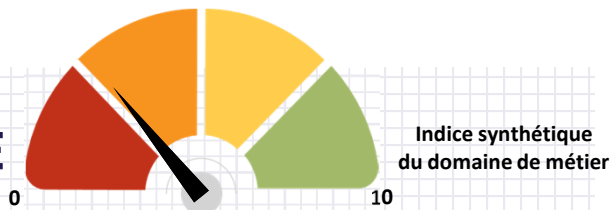
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Note : les métiers des cloisons et façades incluent les peintres, les plâtriers ainsi que les storistes.

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers du toit et ossature sont composés majoritairement de salariés. Ces salariés sont les plus jeunes du secteur : un âge moyen de 36,4 ans (vs 38,2 en moyenne). En parallèle ce sont des métiers qui affichent un des taux de turn-over les plus faibles (16%, vs 18,2% en moyenne).

390 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 2,4% des ressources actuelles

En volume, le potentiel mobilisable en sortie de formation (y compris les demandeurs d'emploi formés) permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants dans le domaine métier.

Cependant ce sont des métiers tendus, qui connaissent les difficultés de recrutement les plus aiguës avec un des taux de recrutement jugés difficiles les plus élevés (83%). Par ailleurs, ces métiers vont connaître des évolutions nécessitant des besoins supplémentaires en volumes et en compétences (RE 2020 et besoins liés à la rénovation énergétique).

RESSOURCES DISPONIBLES

9 507 SALARIÉS
2 064 NON SALARIÉS
802 INTÉRIMAIRES
1 370 DEMANDEURS D'EMPLOI

AGE
36,4 ans en moyenne

68,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 601 établissements avec au moins 1 salarié

2 152 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



2 175 SALARIÉS ENTRÉS
1 510 SALARIÉS SORTIS



1 400 projets de recrutements
dont **82,9%** de recrutements difficiles



16,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

390 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 435 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
299 en voie scolaire
1 136 en apprentissage

640 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

78% en niveau 3
17% en niveau 4
5% en niveau 5



274 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

34 salariés en contrat de professionnalisation



948

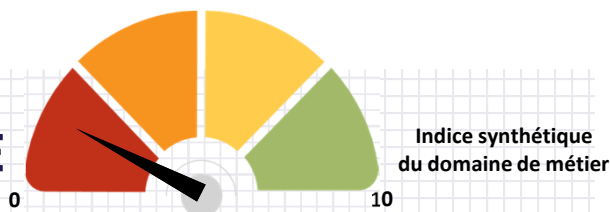
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.4 Métiers de l'aménagement bois

SYNTHÈSE



Dans les métiers de l'aménagement bois (agencier, menuisier), les salariés sont plus âgés que la moyenne du secteur (39,5 ans, vs 38,5 ans).

Près de 520 ressources nouvelles devraient entrer sur ces métiers chaque année. Le renouvellement des effectifs devrait être important : 3,2% des ressources actuelles.

Le potentiel mobilisable en sortie de formation (y compris demandeurs d'emploi) ne permettrait pas théoriquement de couvrir les besoins* en ressources nouvelles sur ces métiers. Ce sont des métiers qui connaissent des difficultés de recrutement importantes et qui affichent le taux de turn-over le plus faible (15% vs 18,2% pour l'ensemble), pouvant indiquer peu de mouvements entre entreprises.

* On considère que le besoin en primo-entrants (ressources nouvelles entrantes) n'est couvert que si les ressources mobilisables (sorties de formations initiales, contrats de pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant compte des poursuites de formation, sorties du secteur, etc.

RESSOURCES DISPONIBLES

9 386 SALARIÉS
2 659 NON SALARIÉS
791 INTÉRIMAIRES
1 106 DEMANDEURS D'EMPLOI

AGE
39,5 ans
en moyenne

68,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

1 578
établissements avec
au moins 1 salarié

3 082
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 032 SALARIÉS ENTRÉS
1 335 SALARIÉS SORTIS

1 090
projets de
recrutements
dont **68,8%**
de recrutements
difficiles

15,0%
de turn-over

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité à
horizon 5 ans
520 ressources nouvelles entrantes
dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 838 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
966 en voie scolaire
872 en apprentissage

762 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5

222
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

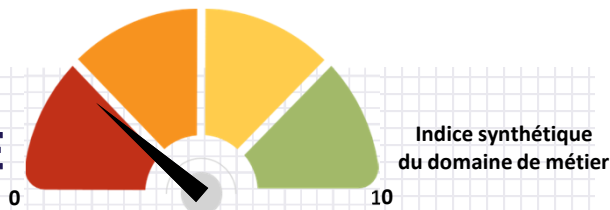
33
salariés en contrat de
professionnalisation

1 016
potentiel de
formés entrant sur
le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers de la métallerie représentent moins de 2 000 salariés en région que l'on retrouve principalement dans les établissements de petite taille. Avec un âge moyen de près de 41 ans, les salariés de ce groupe métier sont les plus âgés du secteur (avec une pyramide des âges vieillissante). Ce sont des métiers qui connaissent des difficultés de recrutement plus importantes que la moyenne du secteur : 73,8% vs 70,3%. Ils affichent un des taux de turn-over les plus faibles (17% vs 19% en moyenne), pouvant indiquer peu de mouvements entre entreprises.

Près de 130 ressources nouvelles devraient rentrer sur ces métiers chaque année, soit 3,7 % des ressources actuelles.

En volume, même si le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin, ce sont des métiers qui restent tendus.

RESSOURCES DISPONIBLES



1 992 SALARIÉS
534 NON SALARIÉS
168 INTÉRIMAIRES
508 DEMANDEURS D'EMPLOI



40,7 ans
en moyenne



61,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés



442
établissements avec
au moins 1 salarié

630
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



458 SALARIÉS ENTRÉS
354 SALARIÉS SORTIS



420
projets de
recrutements
dont **73,8%**
de recrutements
difficiles



17,0%
de turn-over

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité à
horizon 5 ans

130 ressources nouvelles entrantes
dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

566 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
427 en voie scolaire
139 en apprentissage

238 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
53% en niveau 3
47% en niveau 4
0% en niveau 5



102
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

11
salariés en contrat de
professionnalisation



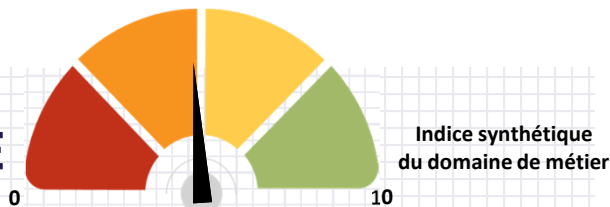
351

potentiel de
formés entrant sur
le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers de l'électricité présentent un niveau de qualification élevé : près de 70% de qualifiés et très qualifiés. Dans ces métiers les difficultés de recrutement sont relativement prononcées : 74,4% sont jugés difficiles (vs 70,3% en moyenne). En parallèle, l'âge moyen des salariés (38,3 ans) est dans la moyenne (38,2 ans).

300 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne chaque année, soit 2,9% des ressources actuelles (vs 3% en moyenne dans l'ensemble Bâtiment). En volume, le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir à minima le besoin en primo-entrants. Toutefois, cette couverture théorique du besoin est à prendre avec précaution : le turn-over est important et la concurrence de l'industrie (passerelles entre bâtiment et industrie et inversement) est forte, entraînant une fuite des jeunes formés.

FLUX DE SALARIÉS



2 156 SALARIÉS ENTRÉS
1 515 SALARIÉS SORTIS



1 290 projets de recrutements
dont **74,4%** de recrutements difficiles



17,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

300 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



8 534 SALARIÉS
3 161 NON SALARIÉS
720 INTÉRIMAIRES
3 291 DEMANDEURS D'EMPLOI



38,3 ans en moyenne



69,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés



1 894 établissements avec au moins 1 salarié

4 476 établissements sans salarié

APPAREIL DE FORMATION

1 162 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
841 en voie scolaire
321 en apprentissage

539 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
84% en niveau 3
4% en niveau 4
12% en niveau 5



658 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation



1214

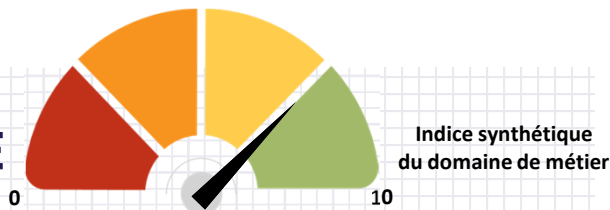
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers des fluides se caractérisent par une population salariée jeune (37,4 ans vs 38,2 en moyenne). Ils ont un des niveaux de qualification les plus élevés : près de 70% sont qualifiés et très qualifiés. Ce sont des métiers où les difficultés de recrutement sont prononcées : plus de 72% sont jugés difficiles (vs 70,3% en moyenne). En parallèle, ils affichent un des taux de turn-over les plus faibles (15,1% vs 18,2% pour l'ensemble). L'appareil de formation est conséquent : en volume, c'est le groupe métier qui forme le plus de jeunes et dispose du potentiel de sortants formés hors demandeurs d'emploi en formation professionnelle le plus important. 245 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 2,6% du stock actuel. Le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants.

FLUX DE SALARIÉS



1 632 SALARIÉS ENTRÉS
1 057 SALARIÉS SORTIS



1 010 projets de recrutements
dont **72,3%** de recrutements difficiles



15,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

245 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 438 SALARIÉS
3 007 NON SALARIÉS
627 INTÉRIMAIRES
2 412 DEMANDEURS D'EMPLOI



37,4 ans en moyenne



69,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés



1 959 établissements avec au moins 1 salarié

3 335 établissements sans salarié

APPAREIL DE FORMATION

2 635 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
1 301 en voie scolaire
1 334 en apprentissage

1 179 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau 3
34% en niveau 4
12% en niveau 5



482 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

37 salariés en contrat de professionnalisation



1 698

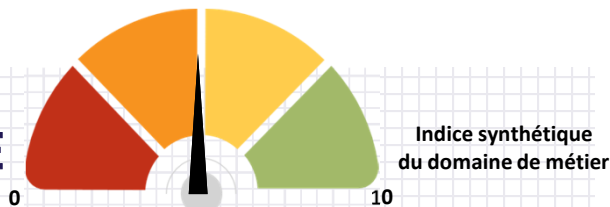
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Les métiers du sol (carreleur et solier moquettiste) comptent les effectifs les moins nombreux du secteur et une part importante de non-salariés parmi les actifs. Ils ont un niveau de technicité élevé : 70% sont qualifiés et très qualifiés. Mais ils sont âgés en moyenne de plus de 40 ans. (vs 38,2 pour l'ensemble).

En parallèle, ils affichent un taux de turn-over relativement élevé (même s'il est comparable à la moyenne du secteur). Le nombre de sortants du secteur est plus important que le nombre d'entrants.

Le nombre de jeunes en formation s'est étoffé depuis quelques années. Les sortants formés sont essentiellement de niveau 3.

En volume 100 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année. Le renouvellement des effectifs devrait être important (3,7% du stock actuel, vs 3% en moyenne dans le Bâtiment en région).

Le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants.

RESSOURCES DISPONIBLES

1 966 SALARIÉS
902 NON SALARIÉS
166 INTÉRIMAIRES
733 DEMANDEURS D'EMPLOI

AGE
40,0 ans en moyenne

70,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

421 établissements avec au moins 1 salarié

1 185 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2021, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



422 SALARIÉS ENTRÉS
454 SALARIÉS SORTIS



NC projets de recrutements dont **NC** de recrutements difficiles



18,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

100 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

433 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
160 en voie scolaire
273 en apprentissage

174 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
91% en niveau 3
9% en niveau 4
0% en niveau 5



147 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation



323

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

Glossaire : définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (ex niveau 5 dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (ex niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (ex niveau 3)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux V (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau V (BTS...), IV (BAC PRO...) et III (CAP...).

6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr