

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Hauts-de-France

### En un clin d'œil



La CERC Nom de région, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

1 267  
éts. avec  
salariés



1 598  
éts. sans  
salarié

#### Ressources mobilisées

22 944  
salariés

1 091  
non salariés

#### Ressources mobilisables

2 440  
intérimaires

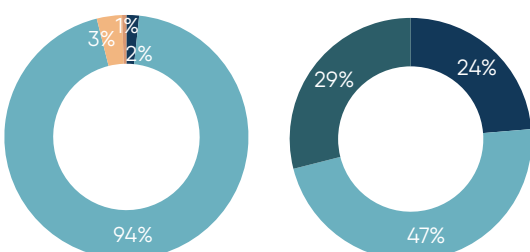
35 172  
demandeurs d'emploi  
dans le secteur de la  
Construction  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,7 ans  
en moyenne

57,1%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

3 015  
salariés entrés

3 082  
salariés sortis

10,3%  
de turn-over

dont 67,1%  
d'ouvriers

dont 62,0%  
d'ouvriers

58,1%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

1 880  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement plus de 25 000 personnes fin 2022. Les besoins de main d'œuvre à horizon 5 ans sont de plus de 9 000 personnes uniquement pour les métiers de production TP (hors encadrement, études, administratifs). Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité tenant compte des grands chantiers à venir), le secteur a besoin d'autour des 1 880 nouvelles ressources entrantes par an.

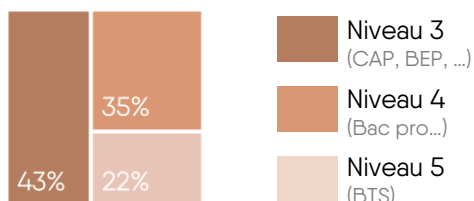
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

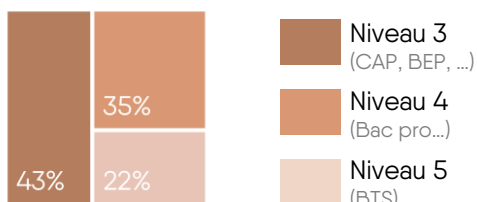
## Formation initiale (hors formation supérieure)

1 224

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

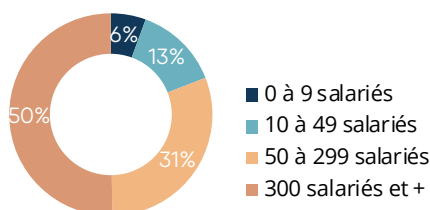


dont 563 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

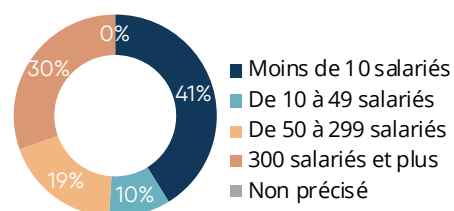
207

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 583

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 229	41,8	8,8%	100
Constructeurs de routes et assimilés	1 950	41,5	9,6%	110
Ouvriers VRD	1 633	34,0	16,1%	55
Constructeurs en ouvrages d'art	1 541	45,1	5,4%	600
Monteurs en réseaux	1 894	41,8	9,7%	180
Terrassiers	661	39,0	15,7%	60
Conducteurs d'engins	5 417	43,0	11,9%	580
Mécaniciens d'engins	443	41,5	13,4%	30
Conducteurs de véhicules	2 052	45,4	14,0%	140
Opérateurs de centrale	50	40,0	9,9%	<10
Poseurs de voies ferrées	233	38,4	20,6%	20



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



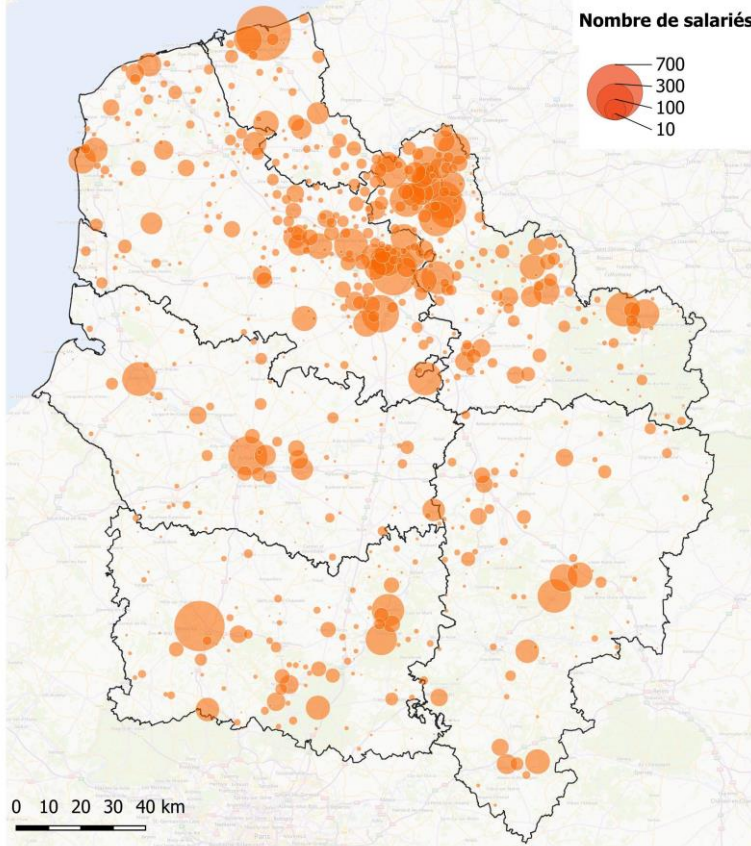
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2022

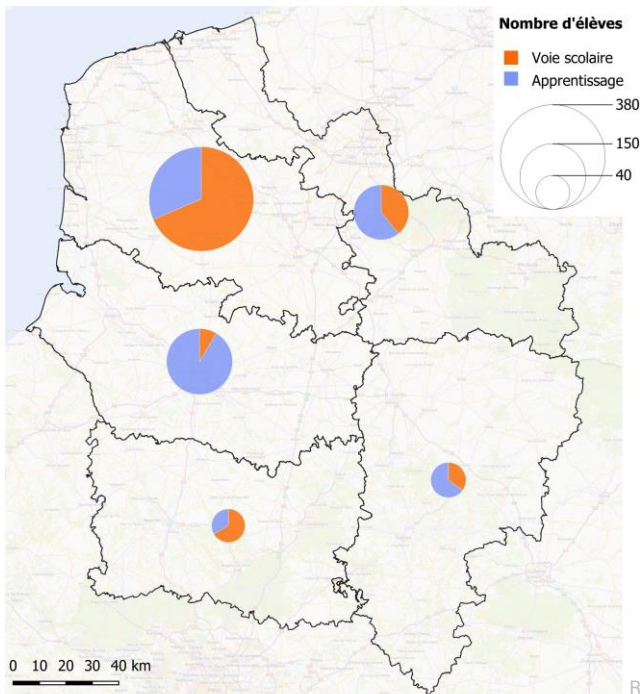


Sources : UCF CIBTP  
2022 – Traitements  
Réseau des CERC –  
Localisation au lieu de  
travail

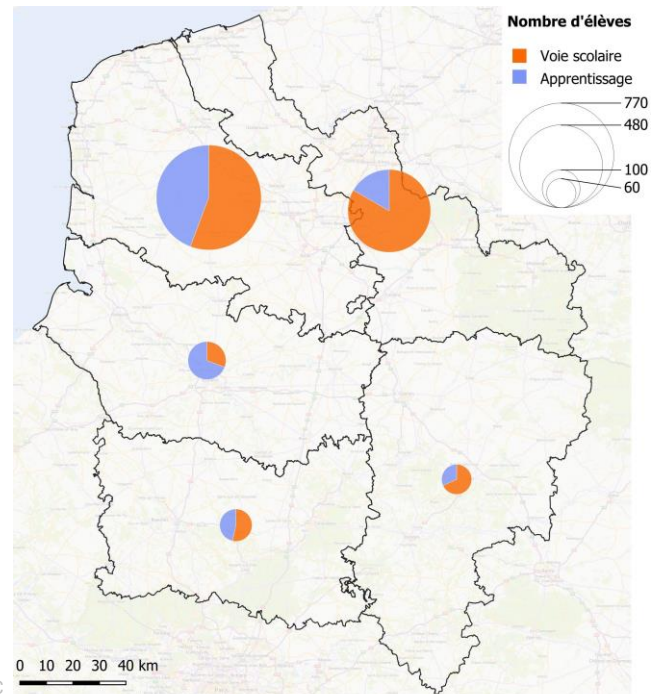
# FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale selon le mode de formation en 2022-2023...

...sur les métiers de la production des Travaux Publics



...sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP



Sources :  
Ministère de  
l'Education  
nationale –  
Traitements  
Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 267 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
22 944 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
2 440 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

Parmi les salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) inscrits à la caisse des congés intempéries, 57,1% ont un statut ouvrier dont 76,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 276 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
3 082 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,3%.  
58,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 880 personnes.

### Formation initiale

1 224 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 488 en voie scolaire et 736 en apprentissage.  
Parmi eux, 563 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
6% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

204 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
1 583 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



### Des membres du GIE Réseau des CERC



### De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France  
03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net  
www.cerc-hautsdefrance.fr