

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Hauts-de-France

Édition janvier 2026

En un clin d'œil

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats de l'emploi-formation dans le bâtiment en Hauts-de-France.



RESSOURCES DISPONIBLES

12 815
éts. avec
salariés



20 973
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées et mobilisables

94 757
salariés

22 650
non salariés

7 166
intérimaires

19 040 demandeurs d'emploi (cat. A,B,C)
métiers de production du Bâtiment

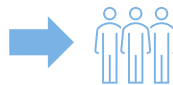
5 470 demandeurs d'emploi métiers de production Gros œuvre et TP

4 000 demandeurs d'emploi métiers, études, techniques et encadrement BTP

Sources : URSSAF 2024, INSEE 2023, DARES 2024, UCF CIBTP 2024, France Travail octobre 2025 ; Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

17 186
salariés entrés



dont
73,7%
d'ouvriers

19 030
salariés sortis



dont
76,6%
d'ouvriers

16,1%
de turn-over

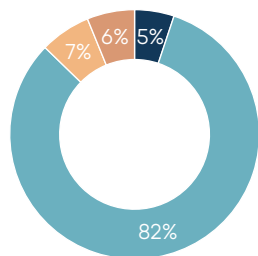
73,3%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2025, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

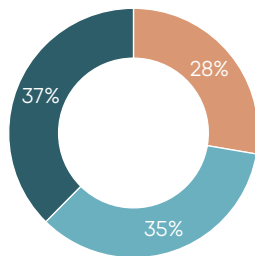
ZOOM SUR LES SALARIÉS

39 ans
en moyenne

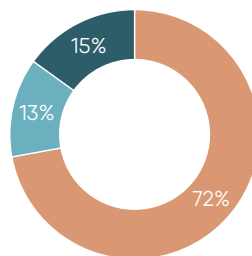


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

70,6%
d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Évolution de l'emploi salarié en 4 ans
(2024/2020)

+2,9% Ouvriers

+6,8% ETAM

+5,7% Cadres (IAC)

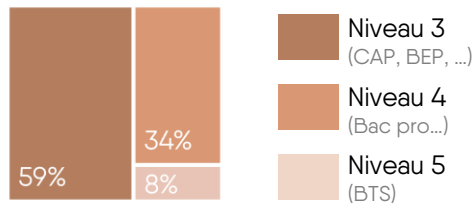
Sources : UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC



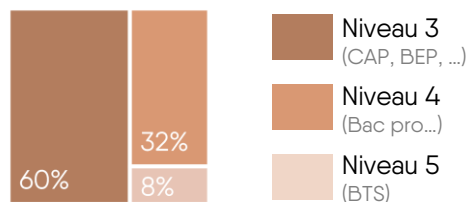
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

13 453
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
du Bâtiment

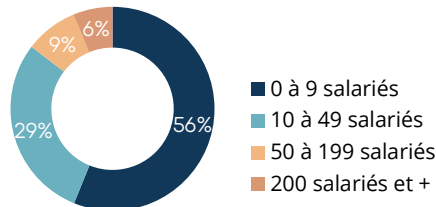


dont
6 200
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment par
taille de l'entreprise



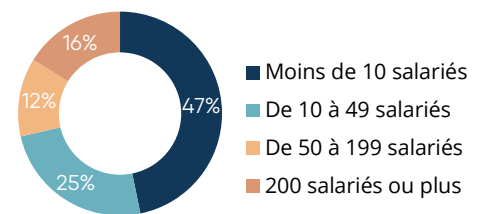
Formation continue

297
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Taux de qualification des ouvriers
Maçonnerie - gros œuvre	24 986	39,0	17,3%	72,0%
Métallerie	2 532	38,5	20,7%	63,8%
Aménagement bois	12 776	38,1	15,0%	73,7%
Electricité	12 017	37,2	19,0%	75,0%
Cloisons et façades	17 026	38,7	18,7%	71,1%
Fluides	11 389	36,2	16,9%	73,9%
Toit et ossature	12 780	34,9	15,6%	70,7%
Sol	3 056	38,7	15,2%	75,0%

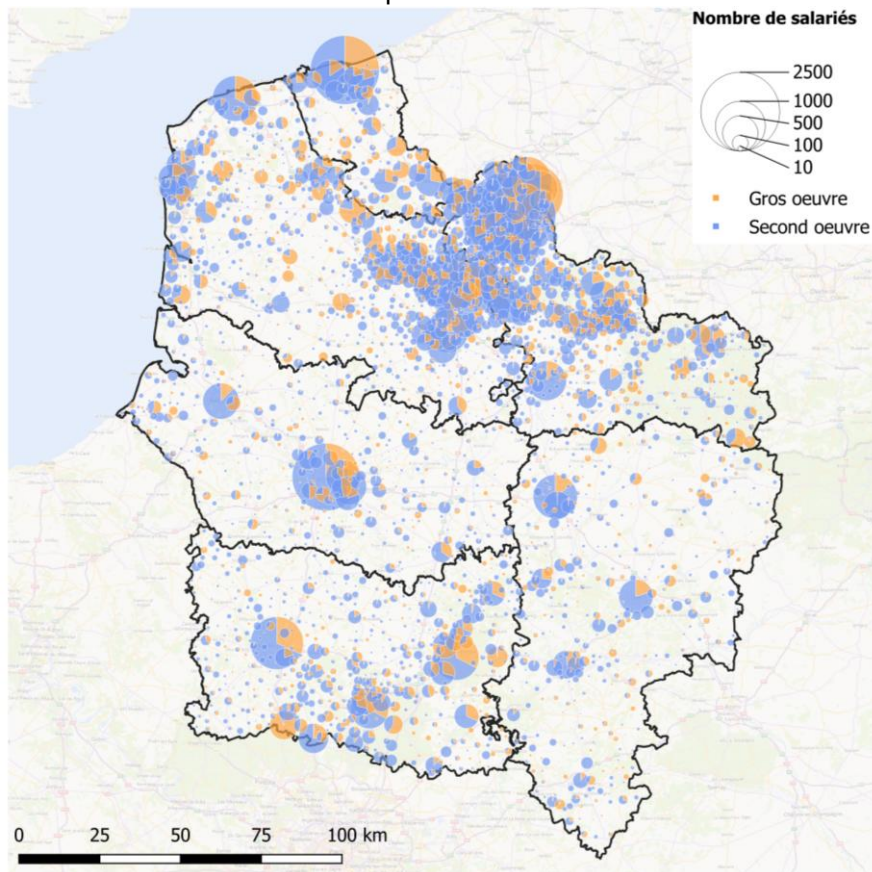
Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires
 Âge moyen
 Taux de turn-over
 Taux de qualification des ouvriers

Source : Réseau des CERC



SALARIÉS

Nombre de salariés des entreprises de Bâtiment en 2024



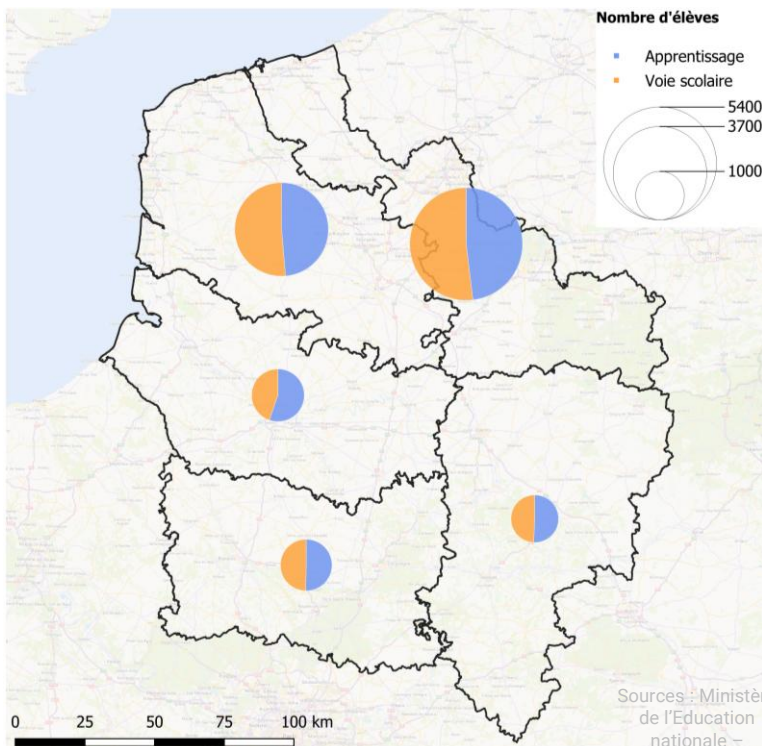
Sources : URSSAF 2024 –
Traitements Réseau des
CERC – Localisation au
lieu de l'entreprise

CENTRES DE FORMATION INITIALE

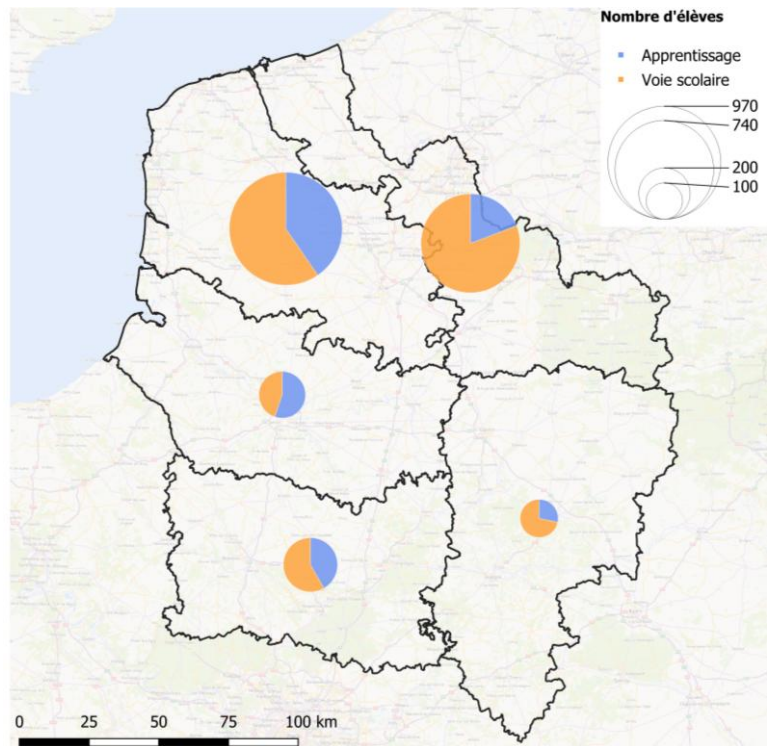
Nombre de jeunes en formation initiale selon le mode de formation en 2024-2025...

...sur les métiers de la production du Bâtiment

...sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP



Sources : Ministère
de l'Éducation
nationale –
Traitements Réseau
des CERC



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

12 815 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
20 973 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises)
94 757 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Hauts-de-France
22 650 non-salariés avec une activité Bâtiment
7 166 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2024

92 570 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,6% ont un statut ouvrier dont 72,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

17 186 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
19 030 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,1%.
73,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers de production du Bâtiment.

Formation initiale

13 453 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 6 915 en voie scolaire et 6 538 en apprentissage.
Parmi eux, 6 200 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
56% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

297 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
25 196 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr | [LinkedIn](#)