

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France

Édition janvier 2026

En un clin d'œil

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats de l'emploi-formation dans les Travaux Publics en Hauts-de-France.



RESSOURCES DISPONIBLES

1 283
éts. avec
salariés



23 390
salariés

2 550
intérimaires

4 390
demandeurs d'emploi (catégories A,B,C) dans
les métiers de production des TP
5 470 demandeurs d'emploi dans les métiers de production
Gros œuvre et TP
4 000 demandeurs d'emploi dans les métiers études,
techniques et encadrement BTP

FLUX DE SALARIÉS

2 863
salariés entrés



dont
59,6%
d'ouvriers

2 871
salariés sortis



dont
61,0%
d'ouvriers

9,7%
de turn-over

71,2%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

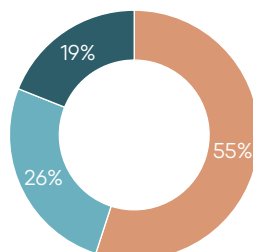
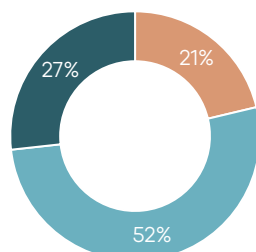
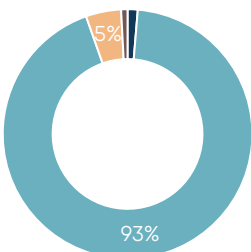
Sources : URSSAF 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024, France Travail octobre 2025
Traitements Réseau des CERC

Sources : BMO 2025, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,8 ans
en moyenne

54,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Sources : UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

Évolution de l'emploi salarié en 4 ans
(2024/2010)

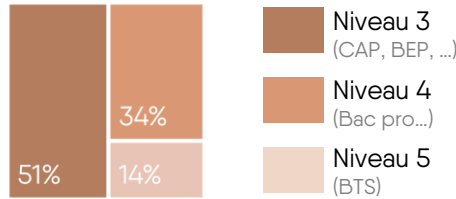
-14,6% Ouvriers
-1,5% ETAM
+16,7% Cadres (IAC)



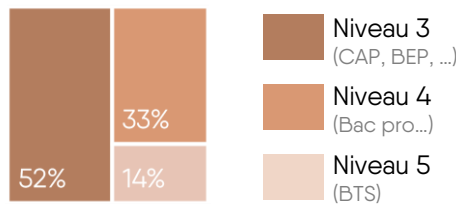
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

1 189
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
Travaux Publics



dont
562
en année
diplômante



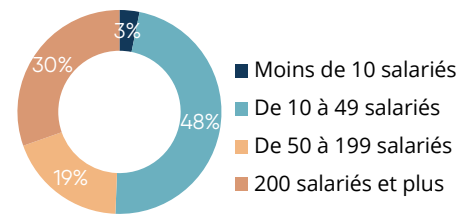
Formation continue

158
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



2 355
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2024-2025 – Constructys 2024 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Taux de qualification des ouvriers
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 299	41,7	9,1%	96,5%
Constructeurs de routes et assimilés	2 009	40,7	9,1%	96,1%
Ouvriers VRD	1 438	32,7	16,4%	-
Constructeurs en ouvrages d'art	1 472	44,6	7,9%	89,1%
Monteurs en réseaux	2 074	40,4	8,9%	91,3%
Terrassiers	571	39,4	13,7%	43,8%
Conducteurs d'engins	5 500	42,9	10,4%	78,0%
Mécaniciens d'engins	458	41,8	13,2%	84,7%
Conducteurs de véhicules	1 909	45,2	13,2%	80,0%
Opérateurs de centrale	56	36,2	16,5%	75,0%
Poseurs de voies ferrées	225	39,5	8,1%	64,5%

Source : Réseau des CERC



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

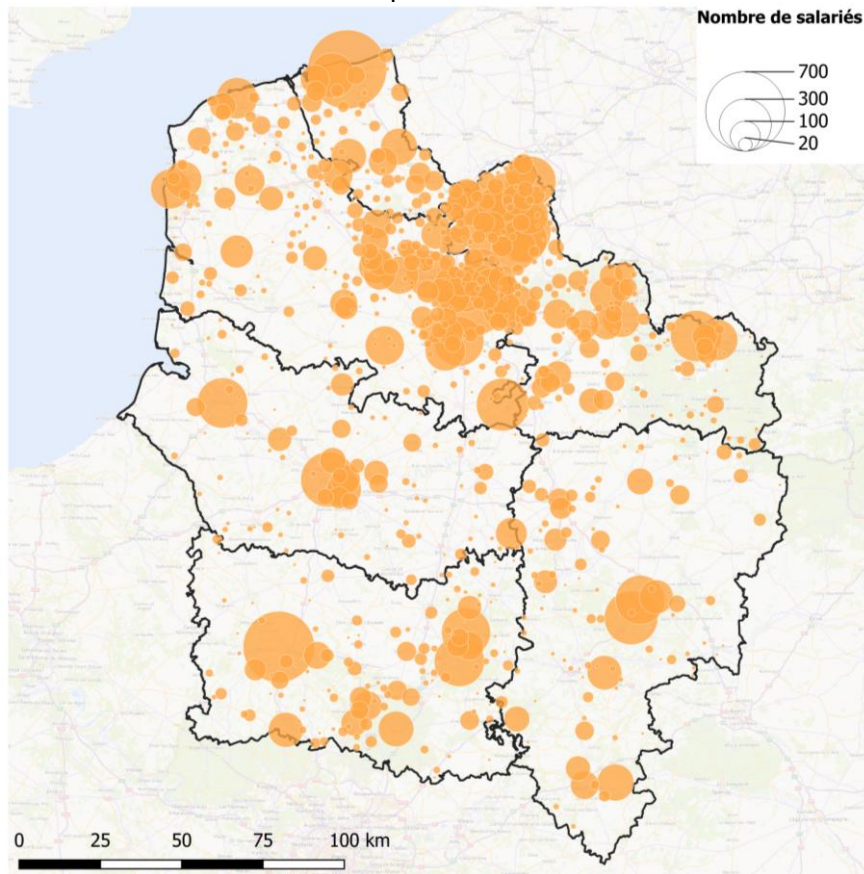


Taux de qualification des ouvriers



SALARIÉS

Nombre de salariés des entreprises de Travaux Publics en 2024

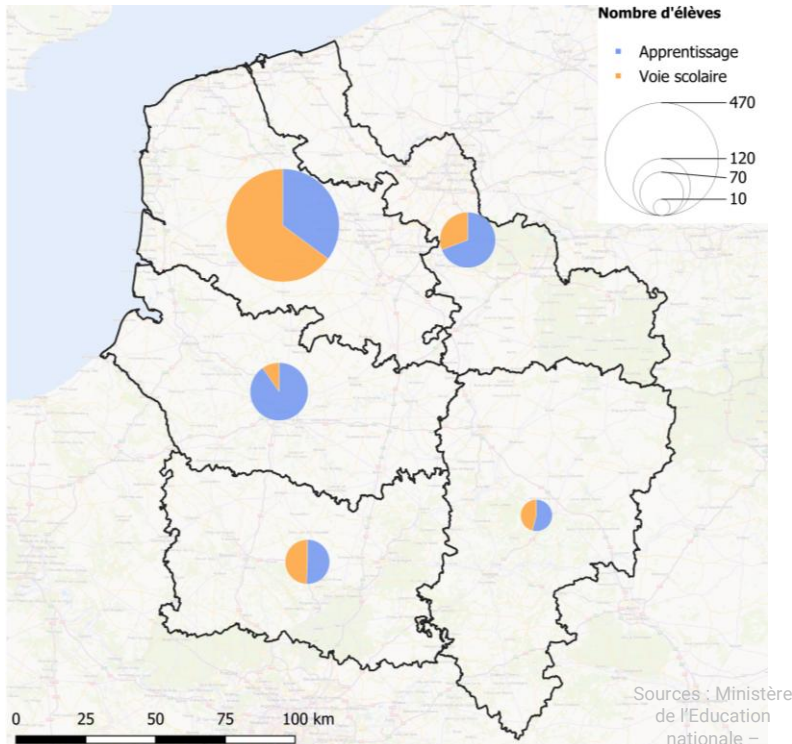


Sources : URSSAF 2024 –
Traitements Réseau des
CERC – Localisation au
lieu de l'entreprise

CENTRES DE FORMATION INITIALE

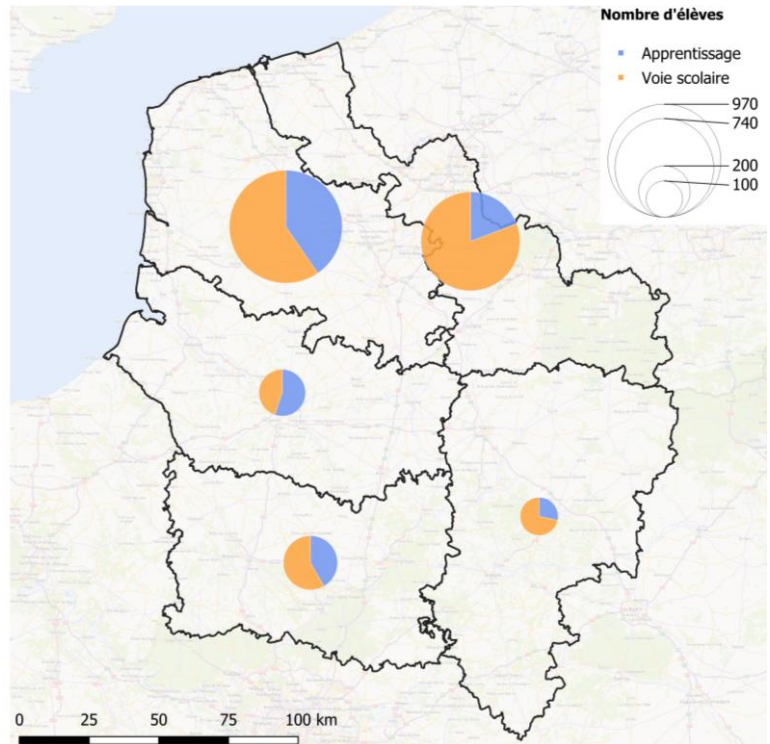
Nombre de jeunes en formation initiale selon le mode de formation en 2024-2025...

...sur les métiers de la production des Travaux Publics



Sources : Ministère
de l'Éducation
nationale –
Traitements Réseau
des CERC

...sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 283 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
23 390 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
2 550 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2024

27 799 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
54,5% ont un statut ouvrier dont 78,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 863 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
2 871 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 9,7%.
71,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers de production des Travaux Publics.

Formation initiale

1 189 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 649 en voie scolaire et 540 en apprentissage.
Parmi eux, 562 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
52% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

158 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
2 355 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr | [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/cerc-hauts-de-france)