

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Hauts-de-France

En un clin d'œil



La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

1 265  
éts. avec  
salariés



### Ressources mobilisées

22 056  
salariés

### Ressources mobilisables

2 949  
intérimaires

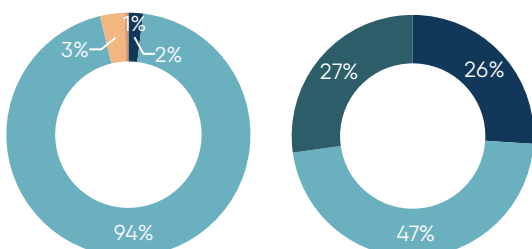
8 500  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,6 ans  
en moyenne

57,5%  
d'ouvriers

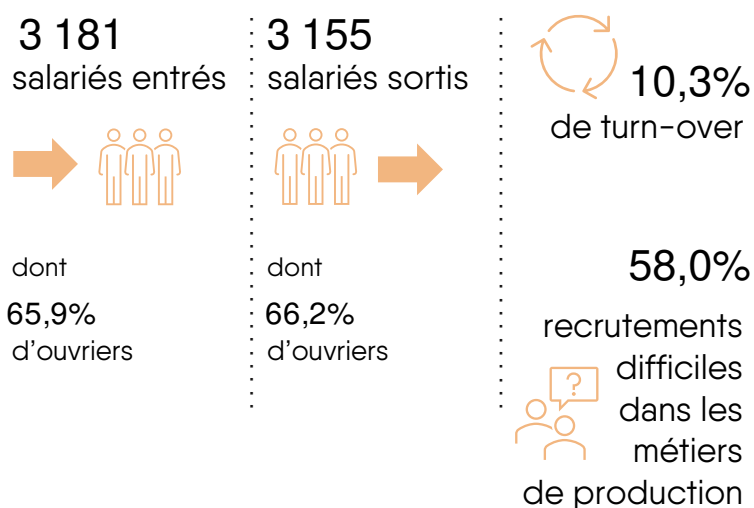


■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

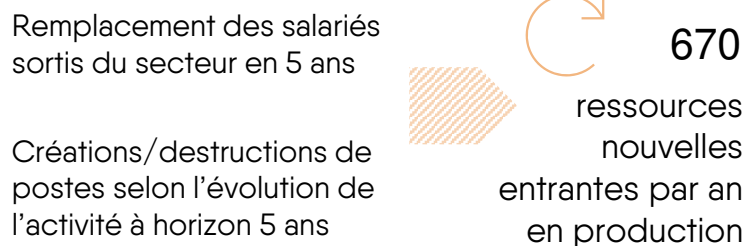
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES



Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 25 000 personnes fin 2021. Les besoins de main d'œuvre à horizon 5 ans sont de 4 000 personnes uniquement pour les métiers de production TP (hors encadrement, études, administratifs) et hors grand projets CSNE. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour de 670 nouvelles ressources entrantes par an.

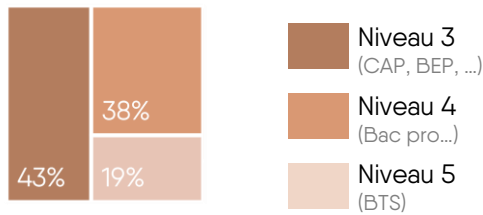
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

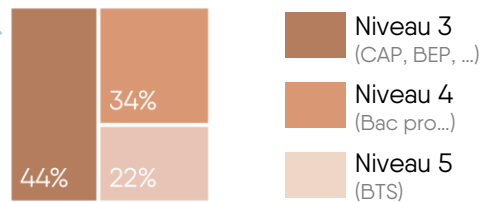
## Formation initiale (hors formation supérieure)

1 222

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

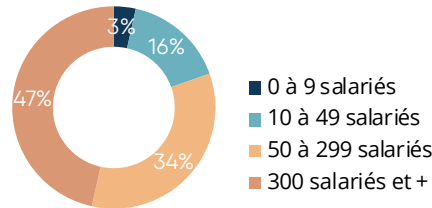


dont 558 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

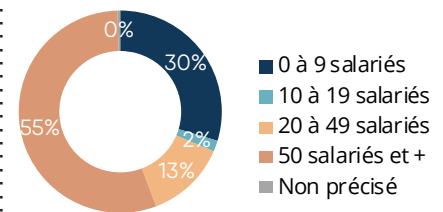
226

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise








1 279

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

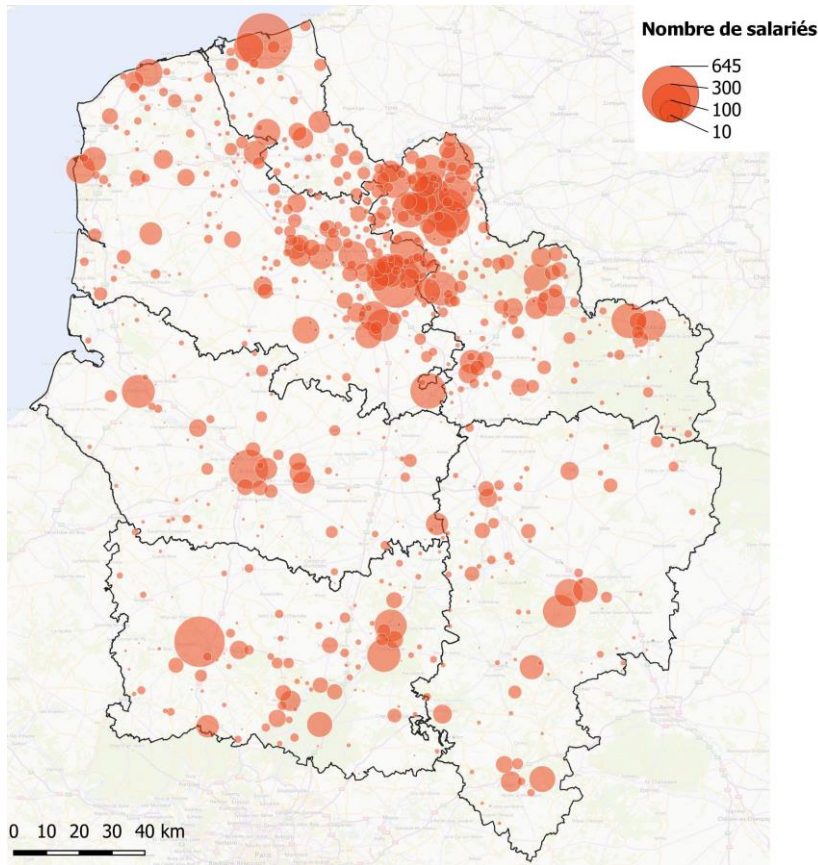
# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

					
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 235	42,4	8,1%	75	●
Constructeurs de routes et assimilés	2 111	42,1	8,0%	65	●
Ouvriers VRD	1 888	34,0	18,1%	70	●
Constructeurs en ouvrages d'art	1 464	44,5	7,1%	75	●
Monteurs en réseaux	2 347	40,9	9,8%	55	●
Terrassiers	627	39,7	18,7%	15	●
Conducteurs d'engins	5 421	42,9	12,8%	200	●
Mécaniciens d'engins	457	41,3	14,6%	15	●
Conducteurs de véhicules	2 030	45,4	15,4%	75	●
Opérateurs de centrale	59	40,9	7,9%	<5	●
Poseurs de voies	357	39,0	11,2%	15	●

 Emploi salariés     Âge moyen     Taux de turn-over     Ressources nouvelles entrantes     Besoin en primo-entrants/ ressource en formation

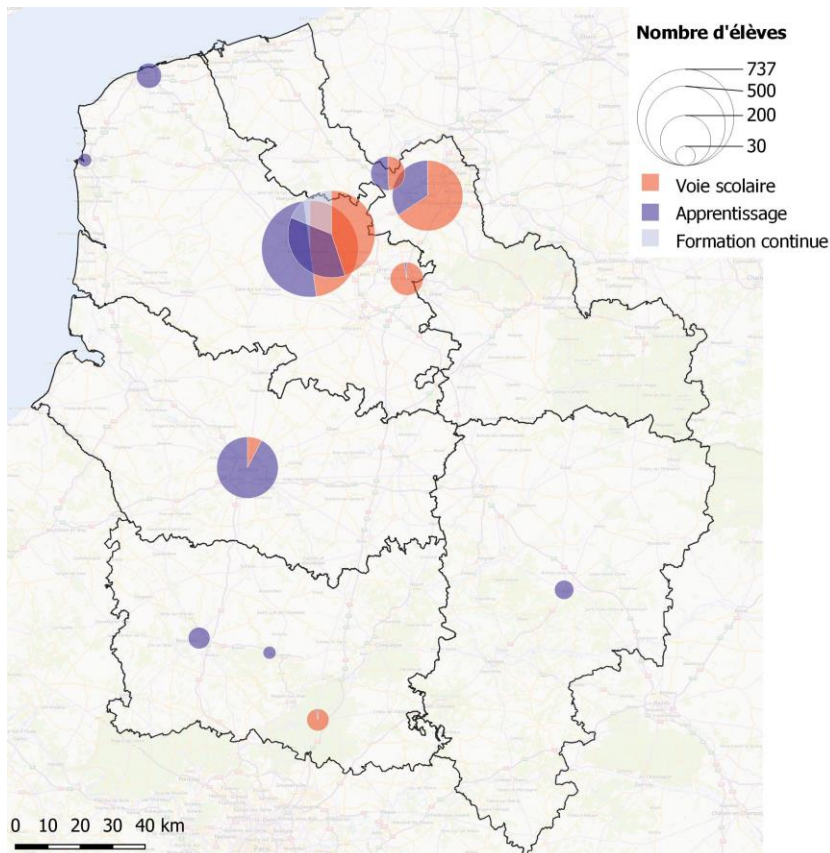
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2021



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation dans les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics en 2022-2023 (y compris formation supérieure)



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 265 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
22 056 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France  
2 949 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 181 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
3 155 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,3%.  
58,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 670 personnes.

### Formation initiale

1 222 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 469 en voie scolaire et 753 en apprentissage.  
Parmi eux, 558 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

226 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
1 279 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



### Des membres du GIE Réseau des CERC



### De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France  
03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-France@i-carre.net  
www.cerc-hautsdefrance.fr